



光电网联美好生活——

2020年可持续发展报告

▶ 报告编制说明



关于报告

本报告是江苏中天科技股份有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。

中天科技以可持续发展报告的形式每年对外发布与企业社会责任（CSR）相关的信息。

报告依据

本报告参照标准：全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告统一标准》（2016）核心方案、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、联合国《2030可持续发展议程》等。

报告说明

时间跨度：2020年1月1日至2020年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告范围：本报告的编制范围与公司年报所覆盖的范围一致（见附录三）；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江苏中天科技股份有限公司及下属分支机构履行经济、环境、社会责任方面的信息，相关典型案例来自公司或这些分支机构。

称谓说明：为便于表述，报告中采用“中天科技”、“中天”、“公司”、“本公司”、“企业”均指江苏中天科技股份有限公司。

数据说明：本报告经营数据来自《江苏中天科技股份有限公司2020年年度报告》，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述，数据获取和计算方法与往年度报告相比没有重大变化。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告由中天科技文化品牌部牵头组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。中天科技保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

报告获取：本报告以印刷版和电子版等形式供您阅读，您可登陆<http://www.chi-naztt.com>获取电子版报告。

目录 CONTENTS

报告编制说明

01 董事长致辞

02 2020年可持续发展概览

04 认可与奖项

05 完善治理结构，推动持续发展

关于中天科技
可持续发展管理
利益相关方的沟通
可持续发展实质性议题判定

18 防范运营风险，坚守合规运营

构建科学合规体系
坚决打击商业贿赂
反不正当竞争
知识产权保护

23 光电网联世界，创新引领发展

5G赋能 互联共享
可靠产品 优质服务
信息安全 隐私保护

30 坚持绿色发展，助推循环经济

2020年我们的表现
倡导绿色产品设计
推进绿色生产运营
践行循环经济发展

36 尊重爱护员工，打造精神家园

2020年我们的表现
切实保障员工权益
强化员工能力建设
打造健康安全环境
完善精神家园建设

44 携手合作伙伴，建命运共同体

2020年我们的表现
健全供应商管理体系
行业合作，共赢共发展

51 承担企业责任，争做优秀公民

2020年我们的表现
服务国家重大工程
乐善有恒大爱无疆
爱心回馈社区建设

55 附录一：GRI指标索引

68 附录二：联合国可持续发展目标对标

72 附录三：江苏中天科技股份有限公司下属分支机构列表

75 附录四：江苏中天科技股份有限公司组织架构

▶ 董事长致辞

顺势双循环，制胜高质量

2020，世纪疫情与百年变局交织。

中天科技在市、县党委和政府的领导支持下，交出了令人欣慰的答卷，主营销售与利润分别取得两位数的增长；企业文化根植更深，组织运营更具活力；张爱琴、周荣新、包磊荣膺政府颁发的“最美一线职工”“金牌职工”称号；总裁薛驰获“全国劳动模范”殊荣；25个创新产品通过部、省鉴定；“特种导线”摘得工信部第五个单项冠军；更喜获“中国工业大奖”，这是对中天科技坚守二十八年制造业的最好褒奖。

在庆欢之际，我们要清醒看到集团仍有亏损子公司，影响了净资产收益率。

2021年作为迈向新征程的第一个五年和向第二个百年目标进军的新起点，重新让人无比期待。

未来的中天科技集团又将向大家展现一幅什么样的画卷？怎么干呢？

首先，进一步明确中天“十四五”战略定位，扎实执行战略举措，坚定不移奔向战略目标。虽然我们主营布局与新基建吻合，但机遇和挑战都有新的发展和变化，因此，要准确识变、科学应变、主动求变。

其次，清晰新一年的经营方针：“顺势双循环，制胜高质量”。我们要在内循环中练就双循环的本领，认识到未来增量的收缩和存量的分化是一个必然趋势。

高质量发展靠人才支撑，人才结构必须优化；补产业链短板，首先补人才短板；补技术弱项，必须补人才弱项。

高质量发展要系统思维，创新的本质是发现客户真实需求，组织的变革必须先行，新一年将组建集团技术委员会，分别指导产业集团创新。对经营管理的问题不能孤立看待，要辩证分析，追根溯源。

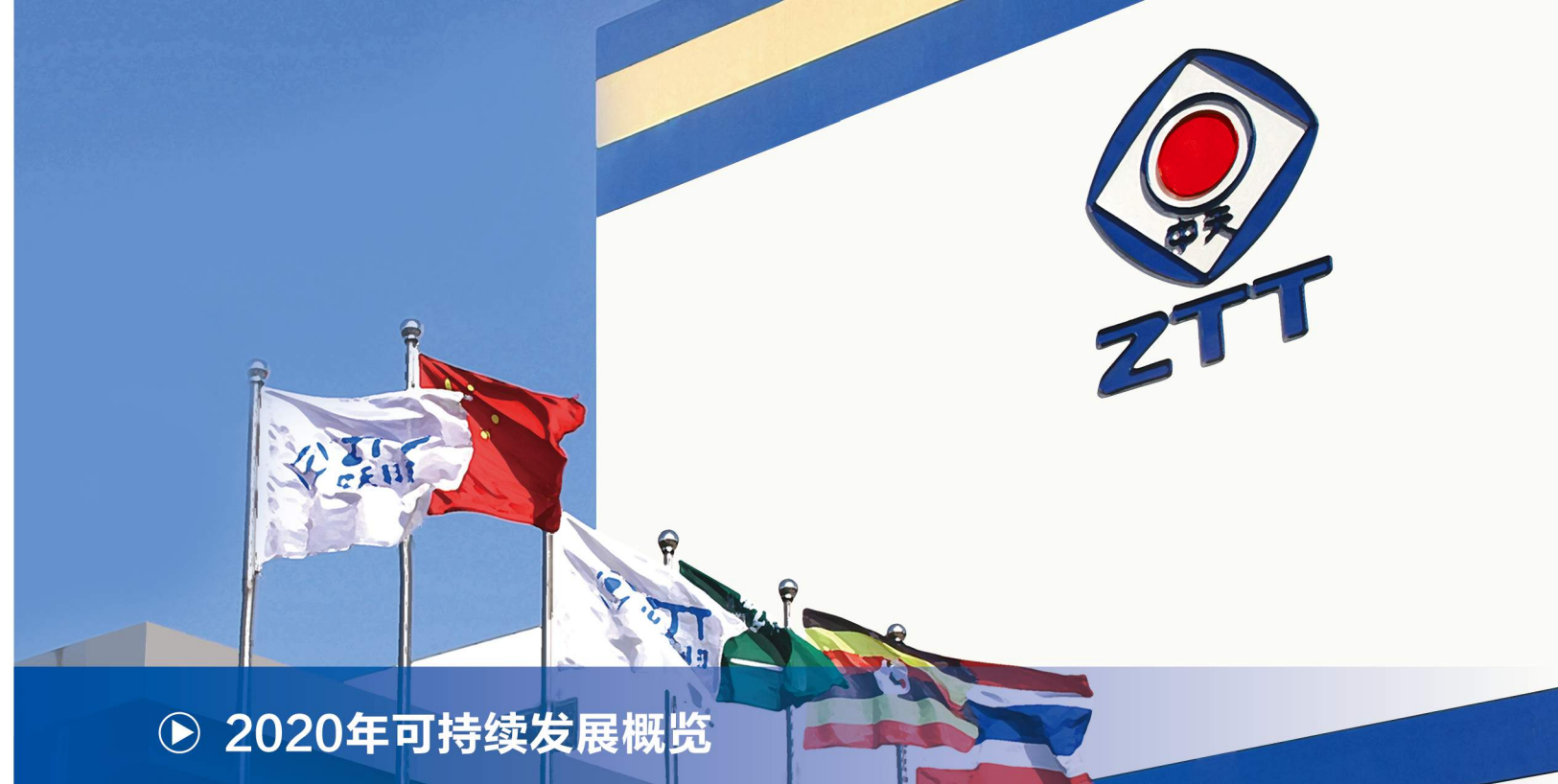
高质量发展坚持目标导向，阶段目标不断攻克，积小胜为大胜走向终极目标；净资产收益率亦是一个不容忽略的考核指标。

最后，虽然社会责任是外部性概念，但社会价值是内化于企业自身的概念。“为客户、员工、社会创造价值”，要内化于心，外化于行。内循环不仅取决于消费，消费的源泉还在于分配，企业的分配亦是一个重要环节，保证员工收入持续稳定的增长，是中天科技的责任，应该向社会公开承诺。

新年的钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，我谨向中天科技的所有员工及其家属表示亲切的问候，向关心支持和帮助中天发展的国内外新老客户、行业专家、社会各界表示衷心的感谢。



中天科技董事长



▶ 2020年可持续发展概览

资产总额	同比增长	营业收入	同比增长
471.45 亿元	16.94%	440.66 亿元	13.55%

归属于上市公司股东的净利润	基本每股收益
22.75 亿元	0.754 元



员工总数	博士及以上	硕士
12495 人	35 人	295 人
本科	大专	海外员工 占比
2767 人	2260 人	1231 人 9.8%



子公司	海外生产基地	海外代办处
74 家	6 个	54 个



省部级重大专项 **11** 项
 新产品、新技术通过鉴定 **25** 项
 省部级科技奖励 **6** 项



省级研发平台 **34** 个
 累计发布各类标准 **364** 项
 获得授权发明专利 **468** 项



万元产值综合能耗 **0.0398** 吨标煤/万元



平均每天近 **180** 人乘坐班车
 相当于全年减少碳排放 **3500** 多吨



新能源装机容量 **360** MWp
 装机量增长 **10** %
 累计为社会减少使用标煤 **18.3** 万吨
 减少碳粉尘排放 **13.8** 万吨
 减少二氧化碳排放 **50.7** 万吨



通过采取节能措施节约用水 **5** 万吨



社会公益总投入 **3564.75** 万元



中天科技学院在线app
 学习人次 **224164** 人
 学习人数 **4008** 人
 学习时长 **53943** 时



▶ 认可与奖项



荣誉 / 奖项描述	颁发机构
中国工业大奖	中国工业经济联合会
电力科技创新大奖	中国电力企业联合会
全球十大最有价值、十大最强大的电信基础设施品牌，位列第八	Brand Finance（英国品牌金融咨询公司）
2020中国战略性新兴产业领军百强，第36位	中国企业家协会
2020年度电子信息竞争力百强企业，第19位	中国电子信息行业联合会、国家工信部
被中国移动评为2020年一级集中采购供应商	中国移动通信集团公司
新增4项新技术、新产品通过国家电网评估	国家电网有限公司
《财富》中国500强，第255位	《财富》中文网
2020年中国民营企业500强，第122位	全国工商联
全球新能源企业500强，第142位	中国能源报
中国电子元件百强企业，排名前五	中国电子元件行业协会
2020年中国通信企业500强，第9位	5G通信网
TÜV莱茵全球首张透明氟膜认证	TÜV莱茵
江苏省工业互联网发展示范企业	江苏省工信厅
江苏省高质量发展标杆企业	新华报业传媒集团江苏经济报社
2020中国企业ESG“金责奖”——最佳责任进取奖	新浪财经

完善治理结构，推动持续发展

▶ 关于中天科技

中天科技1992年起家于光纤通信，2002年在上交所上市，被誉为“特种光纤光缆第一股”，股票代码600522。经过近30年发展，中天科技已成为一家涉足光纤通信、智能电网、海洋装备、新能源、新材料等产业的国家创新示范企业，主营的“中天牌”通信和电力传输产品已形成近百个系列、上千个品种，囊括了我国光电缆的最新产品和技术，广泛应用于各大电信、电力运营商和广电、交通、能源等领域。同时我们建立了完善的供应链管理体系和售后服务支撑体系，全方位满足客户需求。

中天品牌标识：

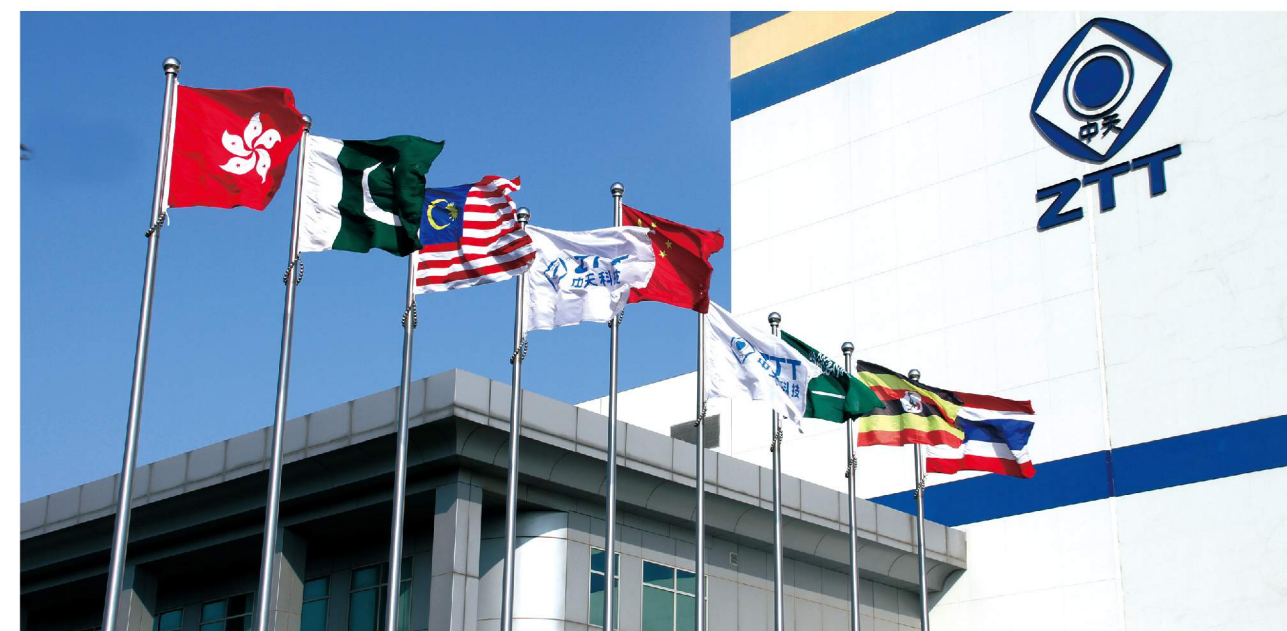


核心理念

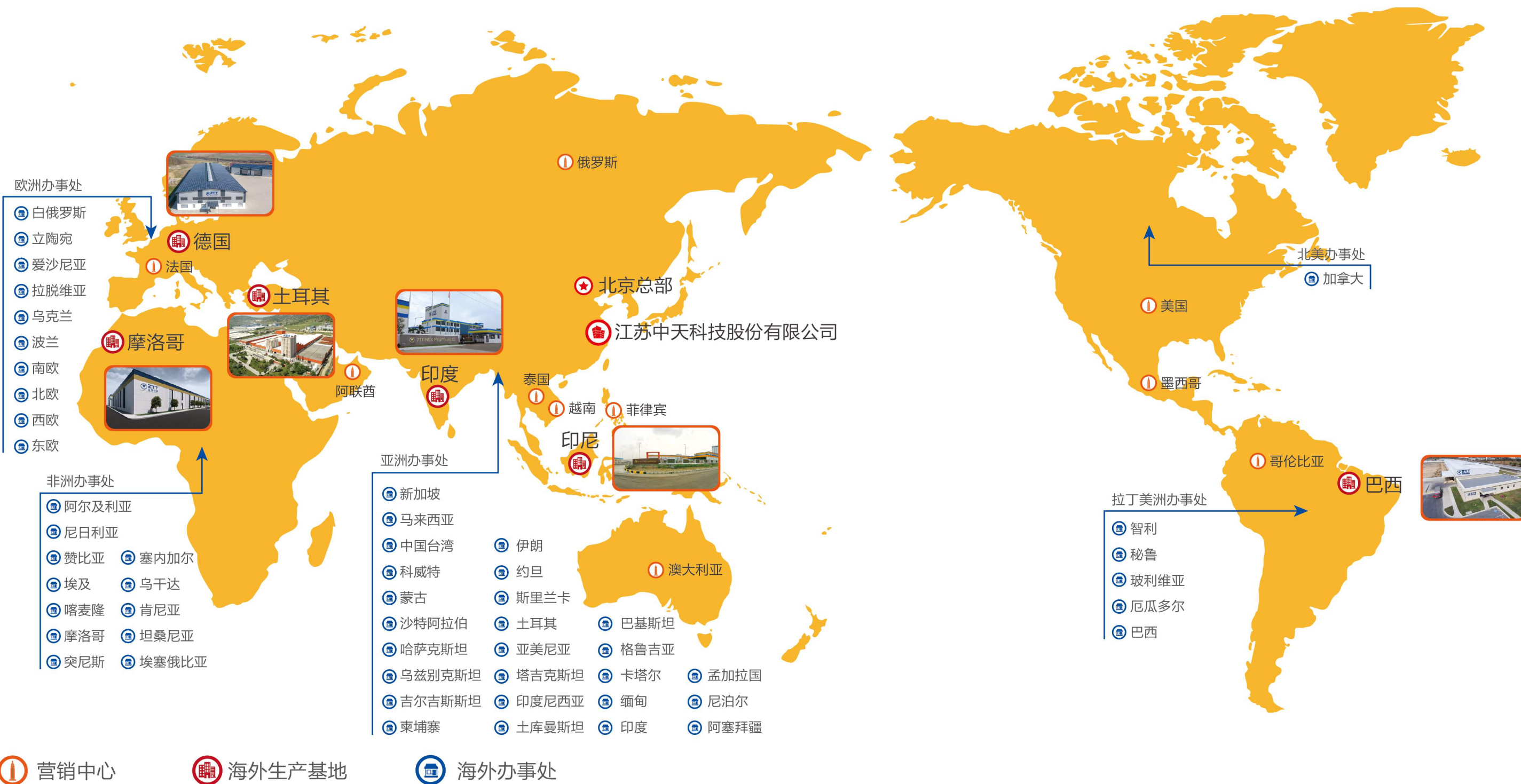
使命：光电网联美好生活

愿景：为客户、员工、社会创造价值

价值观：以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本



产业布局



公司治理

中天科技按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规定的要求，建立了较为科学的公司治理结构，并不断完善各项制度。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营管理层按照《江苏中天科技股份有限公司章程》权责明晰，各行其事，规范运作。公司董事会认为公司治理结构的实际情况基本符合中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》要求。

公司组织治理体系呈多元化发展态势，公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，包含通信、电力、海洋等行业资深专家。积极贯彻经营理念，强化产业管控，不仅拥有强大的组织和管理能力、领先的技术和生产能力，同时风险管控体系完整严密，日常运作独立且规范透明，运营效率较高，确保公司安全、稳定、健康、可持续发展，具有较高的公司治理水平。

报告期内，公司根据中国证监会颁布的《上市公司章程指引》的规定及时修订完善了《江苏中天科技股份有限公司章程》。

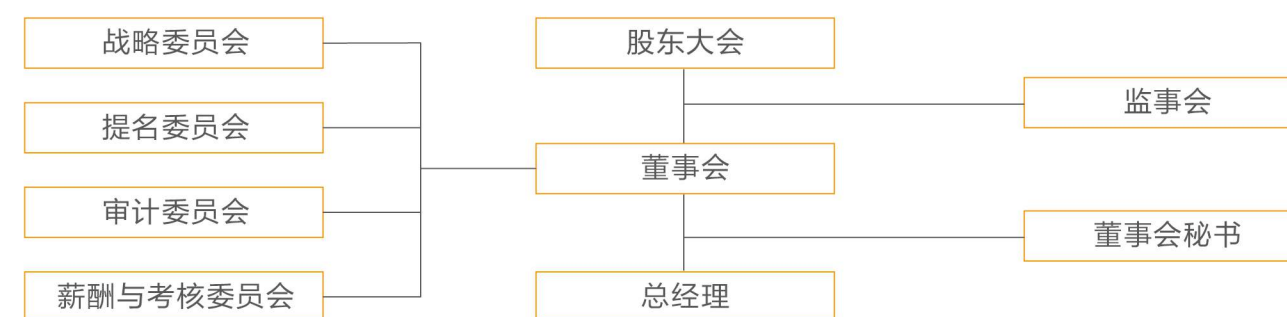
股东大会、董事会和监事会

股东大会是公司最高权力机构，董事会是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构；监事会是公司的监督机构。中天科技严格按照《江苏中天科技股份有限公司章程》规定的条件和程序选聘董事、监事和高管，并通过股东大会、董事会、监事会等形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。

公司能够确保所有股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使股东权利。报告期内，公司严格按照《江苏中天科技股份有限公司股东大会议事规则》的程序要求召集、召开股东大会，并有律师出席见证；采用现场结合网络投票的表决方式，为股东参会提供便利，关联股东对关联交易事项回避表决，影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，董事会和监事会换届选举实施累积投票制，切实维护公司股东的合法权益。

报告期内，公司第七届董事会由9名董事组成，其中独立董事3人，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易时，独立董事发表了独立意见，关联董事回避表决。

董事会下设投资战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会中均有独立董事参与，其中审计委员会中有1名独立董事是会计专业人士，并担任主任委员。专门委员会分别在投资战略、审计、人事和薪酬等方面协助董事会履行决策职能，运作良好，充分发挥专业优势，保证了董事会决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。



董事会专门委员会	主要职责
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	提议聘请或者更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计和外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。
提名委员会	研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；广泛搜寻合格的董事和经理人员人选；对董事人选和经理人员人选进行审核并提出建议。
薪酬与考核委员会	研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《江苏中天科技股份有限公司章程》、中国证券监督管理委员会及上海证券交易所相关的规定选举监事，公司第七届监事会由3名监事组成，其中1名为职工代表监事，符合法律、法规的要求。公司监事能够认真履行自己的职责，本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

2020年度，中天科技累计组织召开了2次股东大会，10次董事会和7次监事会，成立新一届董监高，贯彻新的经营理念，理顺企业机构，强化产业集团管控，形成更年轻更具张力的决策层。公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

绩效评价与激励约束机制

公司建立和实施了按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，并以此对公司员工及高级管理人员的业绩和绩效进行考评和奖励。公司制订并执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和《江苏中天科技股份有限公司章程》的规定。

内部控制

为加强内部控制体系建设，提升公司经营管理水平，确保按照《企业内部控制基本规范》和相关的《企业内部控制应用指引》的要求，中天科技建立以董事会、审计委员会、内控审计、各业务单位内控团队为主框架的全面覆盖和多层次的内控建设体系，围绕公司发展战略，识别影响公司“实现战略目标、提高经营效率和效果、保证财务报告及相关信息的真实可靠、确保资产的安全和经营管理合法合规”的主要风险，采取应对这些风险的关键控制活动，以控制和防范重大风险，并建立制定适应本公司的内部控制手册和内部控制评价，保障内部控制持续完善和有效运行。于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及《江苏中天科技股份有限公司信息披露管理办法》等有关规定，指定公司董事会秘书、证券事务代表负责日常信息披露工作，并指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站为公司公开信息披露的媒体。公司能真实、准确、完整、及时地披露定期报告、临时公告，并做好披露前的保密工作，切实履行上市公司信息披露义务，保证信息披露的公开、公平、公正，积极维护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

2020年，中天科技严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的相关规定开展信息披露工作，累计发布临时公告73份，定期报告4份，投资者可通过披露信息及时、准确了解公司经营情况。

投资者关系管理

中天科技重视投资者关系管理工作，设立了投资者咨询电话，并通过上证e互动、公司投资者交流平台、电子信箱、传真等各种方式，确保与投资者有效沟通。

报告期内，公司接待了多家证券公司行业研究和基金及其他专业投资公司等机构人员的来访调研，董事会秘书等高级管理人员主动参与券商机构等组织的投资者交流活动，并对交流内容纪要进行披露。

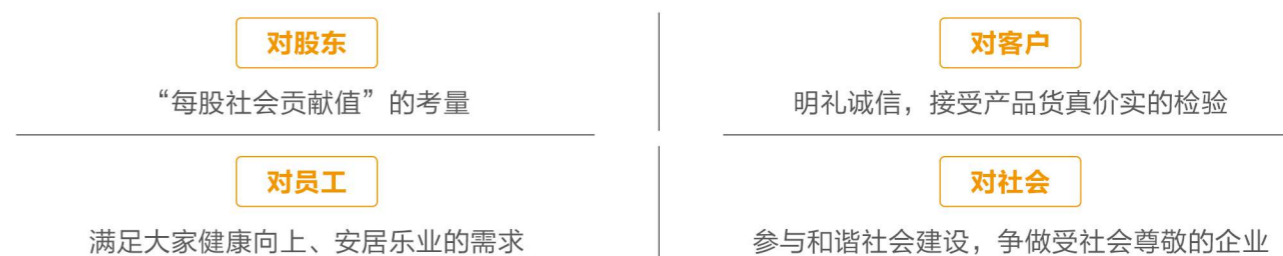
组织风险管理

中天科技高度重视风险管理，制定《中天科技风险管理办法》，组织产品公司、事业部、职能部门对企业涉及的战略风险、财务风险、市场风险、法律风险和安​​全风险等控制的内容，进行风险识别，制定管控措施，定期开展风险自查自纠活动，建有危机公关小组，专门应付突发事件、负面报道、重大事故等问题；风控指标列入年度考核指标，并邀请专业团队实地考察各业务环节，确保组织安全、平稳、持续发展。

可持续发展管理

中天科技致力成为一个注重企业社会责任和可持续发展的企业，始终秉持“光电网联美好生活”的使命，坚持精细制造和科技创新，努力为客户、员工、社会创造更大价值，与社会共享企业发展成果。

可持续发展维度



中天科技致力于将绿色制造与和谐发展作为企业对社会贡献的价值取向，从而实现资源节约和环境友好。

可持续发展战略

作为世界级光电传输系统服务提供商，中天科技致力将每个人、每个家庭、每个组织带入光电网联的美好世界。对此，我们将“弥合数字鸿沟”、“点亮万家灯火”、“推进绿色环保”、“营造和谐生态”作为企业可持续发展战略。

弥合数字鸿沟

中天科技是ICT领域的一员，协同行业构建万物互联的智能世界是企业的追求。我们通过不断创新研制最新一代的信息技术产品，致力于让人人享有通信，使不同地区的人们均能够便捷地使用通信技术，提升经济水平和生活质量。

点亮万家灯火

积极参与构建全球能源互联网，优化“一带一路”沿线及海岛国家电力基础设施建设，点亮万家灯火。

推进绿色环保

将绿色环保理念融入到产品规划、设计、研发、制造、交付和运维等各环节，通过持续的技术创新提升产品和解决方案的资源使用效率，促进行业节能减排和循环发展，牵引上下游产业链共建低碳社会。

营造和谐生态

坚持诚信合规经营，持续加强可持续风险管理，关注员工发展和价值实现，积极为企业所在地社区做出贡献，与上下游产业链携手共建和谐健康的产业生态环境。

我们相信，优秀的企业不仅能主动迎接社会挑战，而且能把握社会需求，开拓更大市场，实现企业经济价值与社会价值之间的良性互动，最终创造共享价值，推动企业与社会可持续发展。

持续改进的管理体系

中天科技持续深入地推进管理变革工作，完善机制，着力解决生产经营中的关键问题。自2008年开始，引入卓越绩效管理，成立卓越绩效管理委员会，聘请资深专家团队进入企业现场系统诊断、科学指导、形成持续改进的管理机制。

公司每年都会开展系统性改进活动。比如：3月3日质耻日活动、每月一次质量分析会

每年二季度基础管理整改活动、每年三季度体系互审活动、每年四季度质量百日活动、每年末管理评审活动；全年性开展对标管理、QC小组活动、六西格玛项目管理、精益生产改善、手机客服反馈信息改进、顾客走访等活动。

通过持续改进的管理体系，在变化的环境中，中天科技能够及时、敏锐、准确地定位自己的客户，以及客户想要的产品和服务，快速响应和满足客户需求，从而在变化的环境中实现可持续的发展。

同时，为支撑可持续发展战略目标的达成，中天科技基于SA8000等国际标准和指南，综合考虑公司所处的内外部环境，关注利益相关方的诉求，对可持续发展的管理进行持续改进，从而提升可持续发展目标的闭环管理，提升利益相关方的满意度。

可持续的经济

近5年营业收入、净利润、经营活动现金流净额（单位：亿元）

类别/年度	2020	2019	2018	2017	2016
营业收入	440.66	388.06	339.24	271.80	211.08
归属于上市公司股东的净利润	22.75	19.60	21.22	17.83	15.88
经营活动产生的现金流量净额	25.88	29.09	23.81	10.48	12.38

5年营业收入（单位：亿元）



5年净利润（单位：亿元）



利益相关方的沟通

中天科技的主要利益相关方包括股东及投资者、政府、客户、员工、供应商、非政府组织、行业组织、专业机构、媒体和社区等。利益相关方是中天科技可持续发展管理不可或缺的一部分，通过与相关方就共同关注的话题，采用邮件、电话、调查表、座谈会、专程拜访等方式开展沟通和交流，了解其观点、诉求和期望，我们可以更好地识别可持续发展的风险和机遇，制定科学合理的目标。

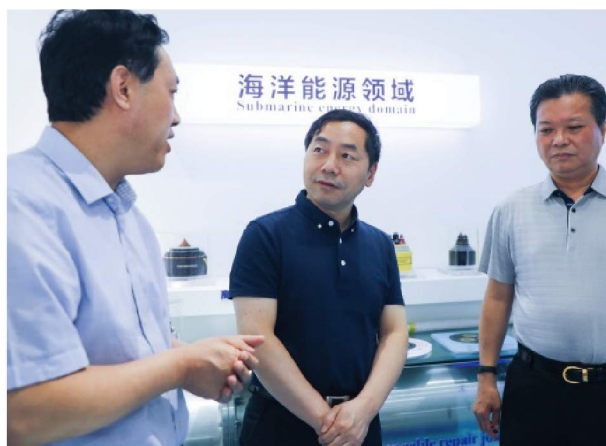
利益相关方关注点与沟通参与方式

利益相关方	关注点	沟通参与方式
股东与投资者	股价、股息、财务状况、业务前景、未来发展计划、企业管理、企业内控、风险偏向、管理层选择及聘用等	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 投资者会议和路演 投资者热线 / 信箱
政府	遵守当地的法律法规、依法纳税、促进当地经济增长、促进当地就业、产生正面的社会效益等	<ul style="list-style-type: none"> 定期走访 政策沟通
客户	产品功能、性能、产品安全性、客户信息安全、产品稳定性、产品环保特性、产品竞争力以及优质可靠的客户服务等	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户服务平台 客户会议 项目合作 通过公司网站、社交媒体互动
员工	薪酬待遇、工作环境、能力提升、发展空间、员工福利、晋升政策、培训体系、企业声誉、工作强度、企业内部沟通渠道等	<ul style="list-style-type: none"> 员工访谈 员工调查表 民主生活会 员工信箱 / 热线 总经理开放日
供应商	采购政策、供应商管理制度、公平交易、及时付款、维持良好的合作伙伴关系等	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审查 定期走访 供应商大会 供应商培训
非政府组织 / 行业组织 / 专业机构	信息透明，对经济、社会和环境的贡献，对行业发展的贡献	<ul style="list-style-type: none"> 参加外部相关会议 行业论坛 标准研讨会 参加学术 / 研究活动
媒体	业务和产品情况、财务表现、未来发展方向、企业社会责任等	<ul style="list-style-type: none"> 新闻发布会 采访邀请 媒体走进中天 通过公司网站、社交媒体互动
社区	促进社区发展、保护社区环境、增加社区就业、支持公益事业等	<ul style="list-style-type: none"> 面对面沟通 社区公益活动 投诉热线 参与社区项目

利益相关方参与的活动



中国信息通信研究院副院长余晓晖，
调考察中天工业互联网标识在企业内部的应用情况



江苏省通信管理局党组书记许继金调研考察中天，
对创新发展以及在5G+工业互联网方面取得的成果给予高度评价

利益相关方参与的活动



举行“2020年董事长专家咨询会”为中天科技集团的
“十四五”规划及新一轮发展出谋划策，把脉引航



举行2020年人才代表新春茶话会，为充分激发企业
创新活力集聚人才力量



与江苏浪潮信息科技有限公司签署战略合作协议，
将整合优质技术与资源，共同打造智能制造生态圈



工业互联网创新中心（上海）有限公司签署战略合作协议，
强强联手，开启工业互联网领域的新征程



参与2020中国新能源高峰论坛，交流先进理念，
展示最新成果，推进务实合作



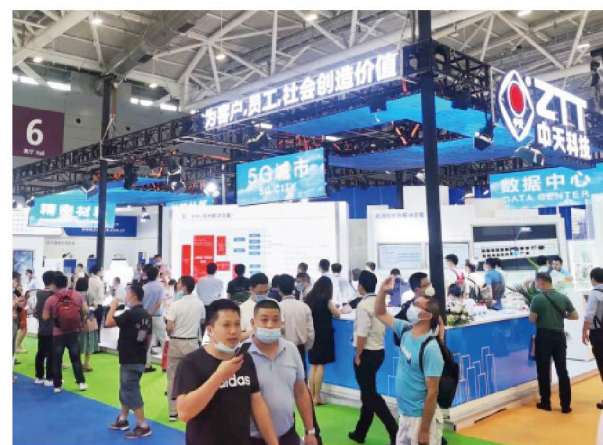
举行2020年媒体走进中天董事长见面会



组织员工进行生产技能培训



尊重爱护女性员工，
每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会



参加中国国际光电博览会，以5G端到端产业为核心，不断
建立“5G+”硬核能力体系，助力开启万物互联的新世界



与江苏高淳经济开发区合作建设、运营南京灾备节点
运营中心，推动工业互联网标识解析二级节点突破发展



防范运营风险，坚守合规运营

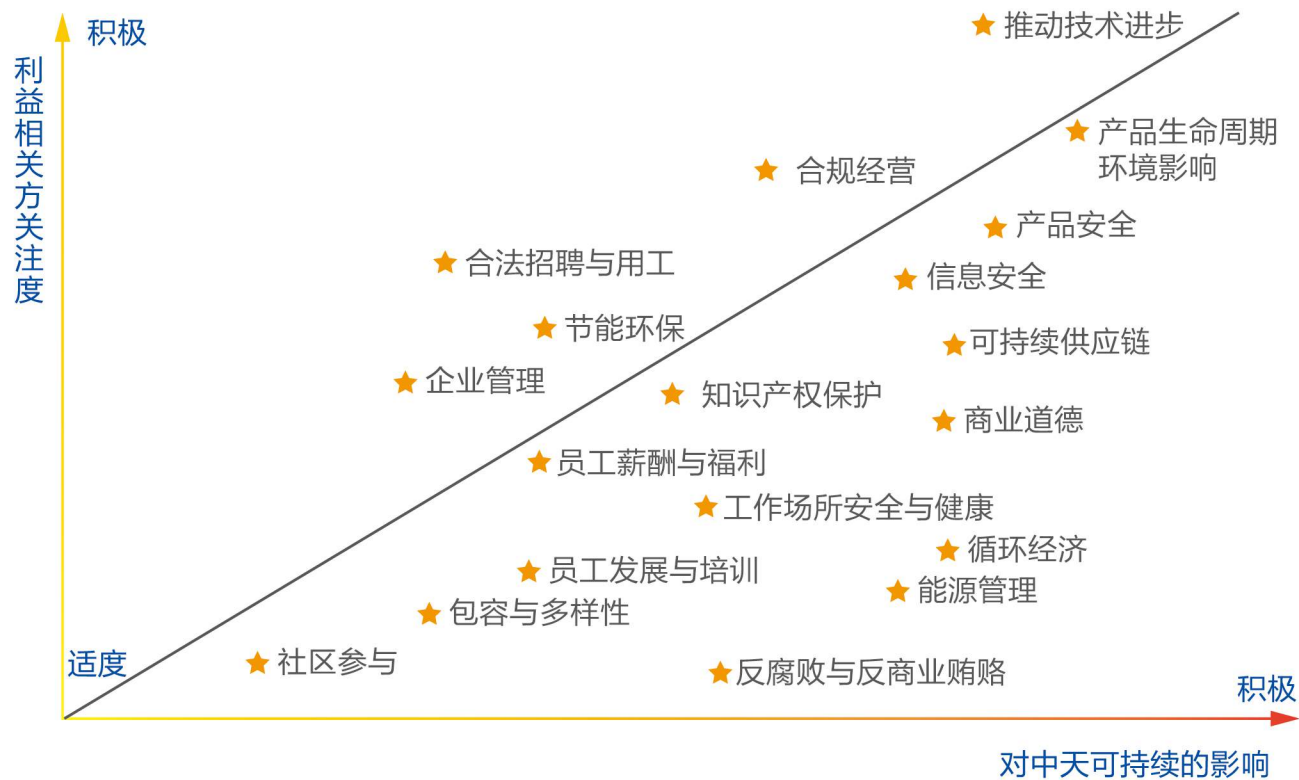
“合规管理”是中天科技的重要战略之一，中天科技始终重视诚信合规经营，秉承正确的价值观和商业道德标准，加强对业务所在国法律法规的遵从，通过合规专员团队的提升、合规制度的深化落实、合规风险评估审查、合规培训管理、建立健全的合规管理体系，并探索建立知识产权、网络安全等全方位的合规制度，为企业的可持续发展打造坚实基础。



▶ 可持续发展实质性议题判定

管理实质性议题有利于我们识别需要关注或改善的领域，提升可持续发展管理水平。通过与利益相关方的广泛沟通交流，我们明确了实质性议题的范围，即对业务运营产生影响的议题以及利益相关方关注的议题。

在实质性议题重要性的判断方面，我们通过对多个利益相关方的调查结果进行综合排序，同时结合内部相关领域专家风险分析、战略对标以及成熟度评估结果等进行综合评价，确定实质性议题的纵向和横向的优先度。



构建科学合规体系

合规组织架构与职责

合规组织架构是合规工作的基础，是合规工作绩效的保证。中天科技通过对自身业务的思考，持续完善合规组织架构，打造中天科技合规管理文化。

中天科技于2019年3月份成立合规管理委员会，由董事长薛济萍担任委员会主任，设置首席合规官，成立合规标准部。合规管理委员会是中天科技合规事务的最高决策机构。

在合规管理委员会的领导下，合规工作聚焦于员工行为合规管理、第三方合规管理、投标合规管理、合同合规管理、采购合规管理、现金支付合规管理、礼品招待合规管理、捐赠赞助合规管理等内容。

江苏中天科技股份有限公司合规组织架构和职责如下：

管理架构	职责
合规管理委员会	负责公司合规制度整体建设及实施；如确定合规管理工作指导思想、管理方针和目标；审批公司合规管理办法、工作方案和检查报告；召开工作会议，研究决定合规管理重大事项等。
首席合规官	负责合规管理工作具体决策、实施和监督；如完善组织队伍建设，做好人员选聘培养，监督各级合规主管部门认真有效完成工作任务；合规专员考核评价；定期向合规管理委员会汇报合规管理工作等。
合规标准部	合规管理委员会的日常办事机构；负责制（修）订合规文件，合规体系建设及外部认证工作；组织开展合规要求确定、设计、实施和改进等工作；组织实施合规检查和考核；组织合规管理工作总结、经验分享及培训等。
相关业务部门	负责协调、落实业务部门的合规管理工作；如识别、收集和贯彻落实相关法律法规及其他要求；负责对第三方尽职调查；贯彻执行公司合规制度和流程；识别、报告、防范经营管理活动中的合规风险等。
子公司合规管理领导小组	负责子公司合规管理工作的整体指导和监督；如全面领导子公司合规管理工作开展；指定合规专员，负责合规管理工作实施总结及文件上报，积极与合规标准部进行沟通；监督子公司合规风险防范，提出完善所属合规风险管理的有关意见等。
合规专员	负责子公司具体合规管理工作；如制订合规管理工作计划，起草、实施合规管理制度和流程，并进行评估和修订；指导、监督合规制度和流程的贯彻执行；统筹规划、安排和协调合规管理工作；受理内外部合规咨询并反馈意见；负责外部合规检查、质询和调查等日常联络及报告工作。

截止目前，中天科技共设立63名合规专员，并通过以上组织架构的完善，实现了合规管理的PDCA循环。

合规文化建设

合规文化的建设对于整个合规工作来说是非常重要的环节，中天科技自2019年起每年投入超千万元开展合规工作，通过合规管理体系认证，建立合规管理制度，通过严肃的承诺、深入的培训奠定了企业全员了解合规、认可合规、懂得合规、实施合规行为的文化土壤。

合规承诺

中天科技员工每年签署合规声明，自愿承诺遵守合规要求。

合规培训

中天科技全面整合公司培训资源，建立了全员合规培训体系，覆盖了合规培训规划、合规课程开发、培训组织落地、培训效果验证、培训信息提交的全流程。

建立多元化的培训方法：中天科技通过中天科技学院APP、远程视频教学、现场授课等方式，线上与线下培训相结合，建立多元化的培训方法，实现全员覆盖，2020年全员培训覆盖率达100%。

丰富培训课程：中天科技关注国内外的合规事例，通过对事例分析、讲解、转化，丰富合规培训课程。此外，中天科技充分考虑外籍员工的需求，编制了英语、法语、土耳其语、印度尼西亚语、印度尼西亚语等多语种培训教材，以更好地促进海外合规培训。

合规宣贯

中天科技进一步拓宽合规宣贯通道。在所有官网、微信公众号、“一采通”采购平台、“SRM”供应链管理系统等均已发布合规政策文件，并公示合规热线，实现内外部全方位覆盖。

报告渠道

中天科技提供了多元的举报途径，如果有合理理由怀疑出现或即将出现违规行为，公司全体员工、合作伙伴均可通过多种渠道进行举报，包括：

公共邮箱：zttcs@chinaztt.com 首席合规官邮箱：xuyaqin@chinaztt.com

举报热线：0513-84881185 首席合规官电话：13773643437

上述渠道也用于接受关于合规的合理化建议，广泛征集意见以完善公司合规管理体系。

对举报人的保护和鼓励是整个举报渠道能够有效实行的基础。对个人或单位的举报，经查证属实后，根据管理办法予以相应的奖励，同时我们对举报人信息采取严格的保密措施，严禁对举报人的打击报复行为，违者将受到严肃处分。

▶ 坚决打击商业贿赂

中天科技对任何形式的腐败贿赂行为采取“零容忍”的态度。在全球所有的业务活动中，中天科技坚决遵守所适用的反腐败和反贿赂法律法规，杜绝任何不正当竞争的行为或活动。中天科技也要求全体员工、业务代表以及任何与中天科技存在业务关系的合作伙伴，清楚知悉并严格遵守所适用的法律法规和公司反贿赂合规政策。

明确合规红线

中天科技明确了反商业贿赂的合规红线，作为整体反商业贿赂工作的指导：

- ◇ 禁止以获取或维持业务或谋求不正当竞争优势为目的，向公共部门或私营企业的任何人员直接或间接地提议、承诺、授权、给予任何有价值的物品或其他好处（如礼品、招待、外部差旅、赞助、捐赠、工作机会、商业合同等）。
- ◇ 禁止提供虚假不实信息或材料，隐匿相关资金的真实来源或用途，造成账实不符。
- ◇ 禁止通过捏造/隐瞒事实，伪造材料或其他舞弊行为规避合规管理，造成合规管理体系失效。
- ◇ 禁止开展存在禁止性合规风险信号的业务，或者在没有执行有效合规管控方案的情况下从事存在合规风险信号的业务。

完善管理体系

中天科技要求公司员工或代表公司从事商业行为的第三方，遵守所在国法律法规、客户反腐败反商业贿赂要求，将学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》及签署《反腐败反商业贿赂承诺书》作为关键岗位员工上岗的“第一课”，并向合作伙伴传递反商业贿赂相关要求，与其签署廉洁协议。公司提供公开举报渠道，鼓励举报违纪违规行为，监督举报渠道同上。

健全制度

中天科技在合规管理的基础上，持续更新和发布了具体领域的反贿赂合规管理制度，涉及商业伙伴、采购交易、礼品招待、外部差旅、商业赞助、公益捐赠等，并通过流程管理坚决执行生效规则。

培训沟通

中天科技持续强化领导干部和员工的思想教育，将公司网站、微信公众平台、《精神家园报》作为正风反腐工作的主要宣传阵地，紧密围绕经营管理的中心任务，加强廉洁教育和风险提示。公司坚持用好“中天大讲堂”、“能人讲堂”进行正能量宣讲活动，加深领导干部对法律法规知识的学习理解。

考核监督

中天科技与各级领导班子签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各级领导班子和领导人员的综合考核评价，对落实不力，造成不良影响的，严肃追究责任。



▶ 反不正当竞争

为保障社会主义市场经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，中天科技制定了《不正当竞争管理程序》，明令禁止参与不正当竞争行为，鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督，为公平竞争创造良好的环境和条件。

2020年，因不正当竞争、垄断被起诉的案件数量0件。

▶ 知识产权保护

中天科技致力于技术创新和知识产权保护，建立了完善的知识产权管理规程和体系架构，公司知识产权管理办公室负责公司在全球的知识产权创造、运用、管理与保护等相关工作。

2020年是知识产权3.0管理基础建设年。中天科技制定《知识产权绩效考核与奖励办法》、《专利申请审核管理办法》、《专利等级评定管理办法》、《专利资产管理办法》和《专利代理外包服务管理办法》，进一步强化知识产权高质量创造、维权保护与风险防控。

截至2020年12月31日

企业累计提交中国专利申请 2916 件	PCT专利申请 113 件	拥有有效发明专利 468 件	
2020年度提交中国专利申请 334 件	PCT专利申请 26 件	国内外产品商标申请 45 件	

光电网联世界，创新引领发展

中天科技秉承“为客户、员工、社会创造价值”的愿景，践行“光电网联美好生活”的使命，坚持创新驱动，不断巩固和发展光通信、电网、海洋、新能源、新材料等主营业务，坚持产业链一体化和产品线特色化，持续为客户创造价值。

▶ 5G赋能，互联共享

5G技术的发展和用是一场信息社会颠覆式革命，5G催生了前所未有的创新机遇，架起智联万物的沟通桥梁，建立起万物互联的世界。

5G端-端基础设施及服务融合方案

5G通信网络被定义为驱动社会经济数字化转型的核心基础设施，是通信行业的一项系统性大工程，不仅需要新建数以百万计的基站，也要建设5G核心网、承载网、无线网、基础设施及配套等网络资源，也需要泛在物联网业务终端，以及大量配套产品供应和升级。过去几年，中天科技围绕5G网络建设和应用需求，做了丰富的产品布局，并形成四大产品群。

承载网产品群

◇新型大容量、耐弯曲、高密度棒纤缆产品：开发出小尺寸光纤、抗弯曲系列光纤、高密度微管微缆等新型产品，可满足干线超低损耗以及本地光缆网管孔资源紧张对单位光纤密度指标要求。

◇5G无配套设备供电综合解决方案：一根缆内实现高压直流远距离供电以及承载光信号的传输，满足各类场景AAU以及小站等设备光/电需求。

◇5G场景下新型光模块产品：成功研发可管理的工业级/商业级25G/50G/100G光模块以及商业级/200G/400G光模块产品，开发接入网10GPON光模块全系列产品。

◇固移融合PON产品系统解决方案：针对不同客户、不同容量需求，提出光缆网、PON及4/5G小基站以及漏缆室分综合解决方案，实现室分网络融合，让5G网络覆盖更便捷。推出的G/EPON、10G PON设备，可完全兼容各类OLT，为国内外用户提供PON网络完整解决方案的能力。

无线网产品群

◇4/5G小基站系列化产品：包含小基站网关、网管系统和小基站系列产品；支持TDD-LTE和FDD-LTE的所有频段。

◇Sub6 5G天线解决方案：中天科技5G天线解决方案具备高性能、高质量、低剖面、低重量、低成本优势，尤其是频率上升到4.5 GHz和4.9 GHz及以上，更具优势。

◇5G漏缆室分覆盖解决方案：覆盖效果更均匀，盲点更少，安装更美观，多系统合路宽频覆盖，可扩展至5G频段。

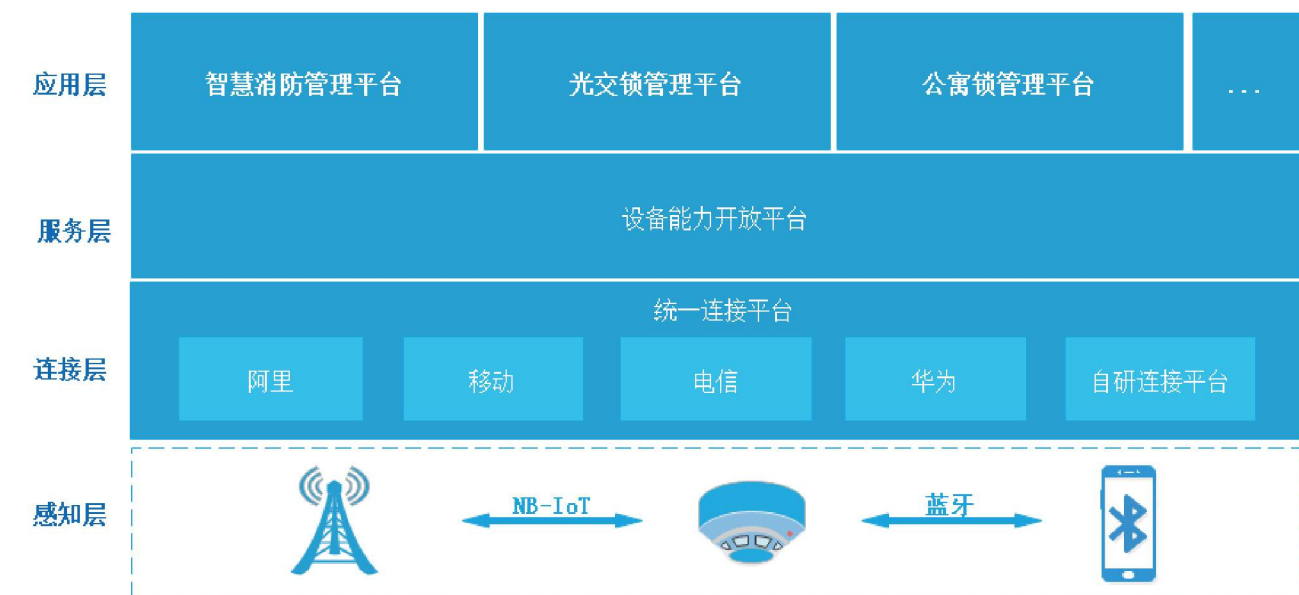
基础设施产品群

数据中心及边缘计算产品：为客户提供集成化的服务，包括模块化数据中心及配套光模块、光缆等产品，可实现节能、智慧、快速、标准化、模块化建设，有效降低PUE值以及客户的运营成本。

动力及配套产品：包括各类高低压配电系统、弱电及光纤配线产品、各类服务器机架、光伏及储能产品及控制系统。

物联网产品群

中天科技研发物联网管理平台，满足泛在物联网终端接入需求，目前智能锁、智能烟感、智能气感、摄像头以及WIFI6等系列产品已经成功在三大运营商及其他行业用户部署和应用。



智慧海洋



智慧光伏



智慧工厂生产控制



运营指挥中心

工业互联网

工业互联网通过实现人、机、物的全面互联，借助工业互联网平台载体构建起全要素、全产业链、全价值链、全面联接的新型工业生产制造和服务体系，成为促进传统产业转型升级、实现高质量发展的关键支撑。

工业互联网平台

凭借在线缆制造领域积累的工业生产制造和企业管理经验，中天科技成功推出ASUN工业互联网平台，该平台基于国家工业互联网标识解析体系，搭建自主研发的线缆领域物联网IoT平台和工业大数据平台，实现从研发设计、生产制造、质量管控、物流运输、市场营销到协同制造的全流程平台服务。

ASUN工业互联网平台可提供三大类服务：为中小型制造企业提供轻量级、低成本信息化云服务；面向大型制造企业提供建设工业云平台服务，在平台基础上进行深入优化，实现产品远程监控、故障检测分析、大数据分析及人工智能辅助决策等服务；面向模式创新，提供工业电商、供应链金融、产业链协同等创新服务。

作为线缆行业首个工业互联网平台，ASUN工业互联网平台获得了江苏省重点工业互联网平台称号，被工信部认定为国家线缆行业工业互联网示范试点项目。

工业互联网标识

工业互联网标识是实现企业间互联互通的基础保障，是工业互联网的神经枢纽。工业互联网标识节点给企业、产品和设备颁发唯一的“身份证”，实现制造业物理世界和数字世界在工业互联网体系里的融合。

南通市较早启动工业互联网标识解析体系二级节点建设。作为承建单位，中天科技在信通院的指导下，于2019年4月成功上线国家工业互联网标识解析二级节点（南通），标志着我国首个与国家顶级节点对接成功的二级节点建设完成。中天科技二级节点标识解析体系直接服务各类企业，提供系统解决方案，现已在扫码解析、设备全生命周期、产品可信追溯、产业链协同控制等方面取得突破，能够实现“一码一物，扫码解析；一码上云，设备先行；一码全览，追根溯源；一码到底，协同制造；一码多识，分权管控”五大场景应用。各项运营指标全国领先。



可靠产品，优质服务

“以客户为中心”是中天的核心价值观之一，中天科技高度重视产品质量，认真倾听客户的意见和声音，致力为客户提供可信赖的产品和技术服务。

管理者质量问责制

质量是企业的生存之本，中天科技建立了以总经理为第一责任人的质量管理体系组织机构，任命管理者代表、设立质量保证部，负责在总经理的领导下，贯彻落实“顾客驱动，合作共赢，精益求精，持续改进”的质量方针，推进公司质量管理体系深耕落地。

建立管理者质量问责制度，坚持“实事求是”、“谁主管，谁负责”和“事故（问题）原因未查明不放过，责任人未处理不放过，整改措施未落实不放过，有关人员未受到批评教育不放过”的原则，全面建立并落实管理者质量问责制度。凡质量表现不佳，则问责这个团队，问责这个团队主管。通过质量问责，彻底唤起团队从上到下的质量意识，真正的把质量贯彻到每一项工作里去，构建质量文化。

数字化质量管理生态链

在供应端方面，公司定位“价值采购”，从制度层面，不断推进改进供应商管理流程，包括供应商认证、选择、绩效评估、改进、协同发展等；从管理团队构建层面，通过培养一支行业市场的专家队伍，优化提升供应商质量管理绩效水平；从供应商资源层面，积极打造极具竞争力的供应商资源池。

在内控端方面，推动实现在生产过程各个环节的质量信息自动采集、在线监测、分析、预警、指导以及内部大数据生态体系的建立和运用，加强生产过程能力监控，推动事后分析转向事前防控，构建柔性化、数字化的生产制造体系。

在服务方面，公式建立“铁三角”运作体系、培养了一支“五位一体”的作战队伍，营造创新氛围、培养创新能力、建立创新机制，打造制造业服务化，以不断突破的产品技术与更贴心的服务精神，为客户提供系统解决方案，为客户带来高品质的服务化体验，努力发展成为客户全方位顾问。

质量管理支撑服务化

公司建立了《中天科技集团客户投诉处理管理办法》，提高客户投诉处理效率，不断完善投诉处理机制和平台，确保投诉处理形成闭环，增强客户信任。

依托全球营销网络，对客户投诉做到2小时内回复客户初步处理方案，如需工厂技术人员现场协助，省内12小时、省外24小时、偏远地区48小时、海外市场72小时内到达现场。

视客户投诉为改进机会，收集并积累产品在施工和应用过程中出现的问题，增强产品特别是集成产品在模拟应用场景方面的系统功能测试能力的探索和研究，更好的服务市场。

储备管理人才池，助力高质量发展

公司成立六西格玛俱乐部，借助集团精益六西格玛俱乐部活动平台，通过编写内部培训教材、组织常用质量工具培训、定期开展六西格玛项目交流，将六西格玛推广工作日常化。通过定期开展精益生产、六西格玛项目的交流、指导、督查和评比，培育了一批具备应用管理工具和统计分析能力的高层次管理研究人才，2020年内部开立23项六西格玛活动课题，均完成结题和验收。

高效回应客户需求

中天科技注重客户意见的收集和反馈，及时处理并解决客户的诉求是我们的责任，也是我们不断改进和升级自身产品与服务的重要途径。

中天科技建立顾客需求和期望的信息管理系统，通过定期拜访、技术交流会、高层互访、行业展会、第三方顾客满意度调查等方式，确定顾客的需求和期望，从而在产品开发、服务等方面进行持续改进，不断满足顾客需求，超出顾客期望。

中天科技还高度重视客户投诉处理，制定《客户投诉管理办法》，建立投诉处理机制和平台，确保投诉处理形成闭环，增强客户信任。同时依托健全的全球营销网络，对客户的投诉有能力做到2小时内回复客户初步处理方案，如需工厂技术人员现场协助，省内12小时、省外24小时、偏远地区48小时、海外市场72小时内到达现场。



▶ 信息安全，隐私保护

中天科技以客户为中心，深刻理解客户等利益攸关方对信息安全和隐私保护的关切，日常关注习近平总书记关于网络强国的论述，在信息安全和隐私保护方面狠下功夫。

信息安全

中天科技对新标准：GB/T 22239-2019《信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》（第三级）加强学习和研究，对重要的管理信息系统，每年请有资质的第三方机构进行等级保护测评，根据测评报告逐条认真落实整改。

中天科技根据上述新标准第三级要求，来指导信息安全相关工作。2020年继续以防范“勒索病毒”为重点，在信息安全方面继续检查电脑是否安装了最新操作系统版本，系统补丁是否更新到最新，系统默认的高危端口是否关闭，是否根据信息安全管理规定关闭电脑的USB接口等一系列基础性防范工作。

2020年，中天科技组织试用并购买了国内知名的威胁情报分析平台（质保期五年，含病毒库更新、软件更件以及硬件质保和人工服务），对内、外网流量进行分析，和杀毒软件配合使用。威胁情报分析平台正式上线之后，公司安排专人实时值守，将平台报告的问题电脑IP和威胁具体情况及时发放到群里，由分管的工程师定点清除，疑难问题处理请厂家配合解决。

中天科技对网站及WEB应用，安装了数字证书，并加入“云防护”，且在服务器前端部署WEB应用防火墙（WAF）。

数据库和服务器的管理是信息安全的重中之重，公司安排专人对服务器进行信息安全管理，安排专人对数据库进行管理，日常做好各类数据库的备份和还原测试工作。

中天科技对办公电脑安装加密系统，对内部一些保密性要求更高的单位，单独部署加密系统，设置单独密钥，确保本单位的加密文件在本单位之外的电脑中不能打开。

保护客户隐私

公司内部对于涉及客户关键信息的管控，采用了分级管理，严格控制相关信息的传递范围和渠道。目前管控的主要内容是客户合同信息、网络结构信息、个人信息等方面，目前严禁不经过客户允许对以上信息进行对外使用和发布。如果确实因为宣传等需要，需要提前征求客户意见，在确保不侵犯客户隐私权的情况下，进行有限范围使用，且需要进行模糊处理。

对于客户资料的管控，公司内部采用专人专责的管理方式，明确相关资料的管理职责和交接流程，确保任何的资料可查、可控、可管。

中天科技的员工和公司都签订了《保密和竞业限制协议》，其中包含了保护客户隐私方面的条款。

2020年中天科技没有发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。

坚持绿色发展，助推循环经济

成为负责的“绿色企业”是中天科技长期以来的信念，中天科技设计和生产绿色产品，为客户提供低能耗服务方案，严格管理自身运营的环境影响，努力传播绿色环保理念，与社会各界共同保护我们的绿水青山。

▶ 2020年我们的表现

● 受邀参加2020年中国新能源高峰论坛，以“绿色转型、赋能未来”为主题，交流先进理念，展示最新成果，推进务实合作。

- 已进行环境风险评估的生产性运营场所比例为100%。
- 环境管理体系覆盖的生产性运营场所比例为100%。
- 已参加环境培训的员工比例为100%。

▶ 倡导绿色产品设计

中天科技十分重视产品生命周期中的环境责任，通过引入先进的管理流程和质量标准，结合企业内部规范，在产品设计和运营阶段充分考虑环境因素，不断提升自身产品的能源效率，减少碳排放，为客户提供绿色的产品及节能环保整体解决方案，最大限度降低对环境的影响。

产品生态设计

中天科技将绿色环保理念融入到产品设计、研发、制造、施工的全生命周期管理中，提前对生产地、销售地的环保法律法规、行业标准、客户需求等进行识别，包括但不限于有害物质（如RoHS指令）、产品回收、能效、包装等环保要求；然后根据分析结果进行环保材料选择、设计相应的环保工艺、生产、测试和验证。

以光缆产品为例：

首先，通过减少甚至不使用含卤材料作为产品元件，设计推广全干式光缆进一步减少油膏材料的应用，达到减少污染物排放量的目的。

其次，通过优先使用新型高模量材料作为加强件，替代传统加强材料，通过结构创新及小直径光纤推广应用，提高光纤密度等做法，在不影响产品性能的情况下降低了原材料耗用。

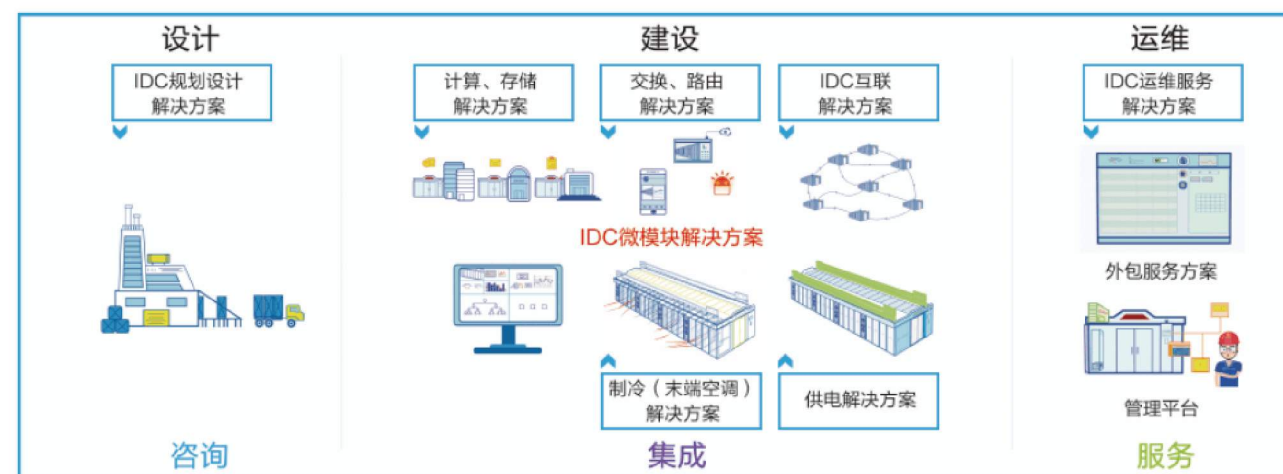
再次，通过光纤入户产品推荐使用预制成端光缆，接入网推荐气吹光缆产品，提高施工敷设效率，并通过部分地区产品标准化设计，达到降低制造能耗的目的。



节能产品开发

研制绿色数据中心产品

数据中心的运营使用通常伴随高能耗，因而中天通信技术有限公司在数据中心设计阶段即对建筑、配电、暖通及IT布局做统筹设计，以降低能源消耗和浪费。制冷采用蒸发制冷模式（间接蒸发或直接蒸发）替代机房传统制冷模式，为用户节约大量能源消耗。同时，我们致力开发模块化数据中心，将传统机房的机架、空调、消防、布线、配电、监控、照明等系统集成一体，实现了供电、制冷和管理组件的无缝集成，并使其智能、高效的运行，不仅可以实现快速部署、缩短工程周期和成本，还可有效节能减排。



中天科技数据中心全生命周期解决方案

新一代节能导线开发

中天科技是国内最大的架空导线生产基地，公司围绕电网建设对“安全、低碳、绿色、环保”要求，致力于高性能铝合金材料的研发及应用，开发了系列化节能型铝合金导线，应用于新建、增容改造、新能源输出线路，采用材料和结构的变化，降低输电线路损耗，降低线路投资，达到节能减排的效果，助力“新基建”、“碳中和”、“坚强智能电网”建设。2020年，公司围绕电网痛点研发的钢芯高导电率耐热铝合金绞线和耐蚀型铝包钢芯耐热铝合金绞线，综合性能均达到国际领先水平，降低输电线路损耗，延长了腐蚀地区架空导线的使用寿命。2020年公司“高性能铝（合金）导线系列”获评工信部“中国制造业单项冠军产品”。

原材料环保管控

中天科技积极落实材料环保管控要求，依据《QC080000有害物质过程管理体系》制定了严格的物料使用管控制度，管控原材料的环保符合性，遵守所有有关禁止或限制特定物质使用的法律法规和客户要求，以确保企业的有害物质的管理、减量及/或消除过程符合最高的标准（包含RoHS、WEEE、REACH等要求）。

同时，为向供应商传达中天科技“绿色制造、生态家园”的环保理念，共建绿色供应链。一方面，与供应商签订物质环保协议，要求所有供应商提供的产品及附属产品不包含或含量不超过ROHS指令（EU）2015/863 限制使用的10项物质，并要求供应商将这一要求延伸到上游供应商；另一方面，还通过工厂调研、专家培训、技术交流和经验分享等方式，引导供应商将节能环保纳入产品及其生产过程中，鼓励供应商实施系统的全生命周期产品环保管理，做到绿色设计、绿色生产，从源头上控制各种限制物质的使用，构建绿色供应链，共同为完成绿色环保产品而努力。

2020年，中天科技用于生产和包装的物料总重量为5.69万吨，其中可再生材料4.74万吨，可回收进料的百分比为83%，已回收包装材料百分比为100%。

▶ 推进绿色生产运营

中天科技积极落实绿色生产管理，依据《ISO14001环境管理体系》和《ISO50001能源管理体系》，制定了严格的能源管理、环境排放和资源使用制度，在运营过程中注重节能减排以及资源的集约化和可再生化，致力于减少自身生产活动带来的环境负荷。

推进节能减排

中天科技作为通信行业社会责任标杆企业，坚定履行公共责任，制定《环保管理制度汇编》，以强化能源管理，节约点滴用能。我们在日常运营过程中通过优化用电结构、定时开关空调以及推进项目基建阶段节能规划等举措，结合能源信息化系统建设将能源管理落到实处。同时，为提升所有员工的节能意识，中天科技举办专项节能宣传活动，倡导全员参与节能。

2020年，中天科技内部能源消耗情况如下：

电力：70923.62万度；汽油：19.21吨；柴油：438.21吨；天然气：1594.54万立方；蒸汽：125835.38吨；木炭：625.39吨

节能降耗

中天科技通过项目技改，改变设备挤塑加热模式；通过设备电改气，淘汰之前使用的中频炉，使用清洁能源。

热能回收再利用

中天科技光纤有限公司岩田空压机24小时工作，产生的热量对机组进气端损害很大，中天科技将其排放至车间无热源区域，例如气气间，在冬季既可以保证气气间温度又可以能源再利用。

合规排放处置

中天科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物贮存污染控制标准》等国家和地方相关法律法规，将废气、废水、废物管控作为环保管理的重心，依托定期检测和在线监测实现废气、废水、废物达标排放，严格按照危废管控要求，进行危废的存储和转移。同时，为进一步管控危险废弃物的生产量，中天科技对职责分配及对应绩效进行了明确，危险废弃物的处置交由各生产单位，并纳入生产成本核算，与单位负责人绩效挂钩，各生产单位对化学品使用及危险废弃物的管控力度持续加大。

2020年，中天科技合规排放处置情况如下：

总耗水量283.53万吨；生活污水排放量0.75万吨；生产用水4.2万吨；
处置危废210吨、固废3万吨

建设绿色工厂

通过长期努力，中天科技于2017年引入绿色工厂建设理念，以GB/T36132-2018为准则，通过实施“用地集约化”、“生产洁净化”、“原料无害化”、“废物资源化”、“能源低碳化”，打造绿色工厂，获国家工信部认定。



全流程数字化管理，打造数字工厂



中天科技从2015年提出“消除无智能车间工厂”的行动纲领，与国际知名企业携手，打造具有中天特色的制造执行系统。目前，中天科技拥有14家省级智能车间，健全资源能耗智能监控系统和数字自动采集与分析系统，进行信息资源整合，完全实现数据化、信息化、智能化管理，生产损耗减少5%，生产效率提升30%，仓储空间节约20%。

绿色认证



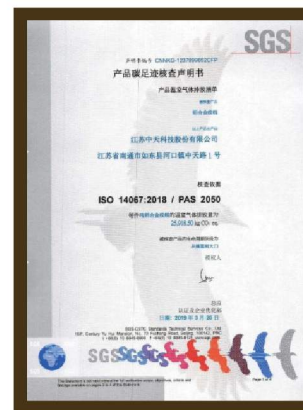
能源管理体系认证



环境管理体系认证



温室气体核查声明



产品碳足迹核查声明

▶ 践行循环经济发展

循环经济的根本目的是要求在经济流程中尽可能减少资源投入，并且系统地避免和减少废物，废弃物再生利用只是减少废物最终处理量。中天科技遵照践行循环经济发展，进行以下工作：

废铝丝回炉

中天科技导线车间生产高强度铝包钢芯高导铝绞线，对于末端废料进行开拨，铝丝部分进行集中回收，挤压后可重新回炉生产，对原料回收率100%。



塑料回收

中天科技注塑车间生产塑料制品，对中天科技内部其他塑料成品进行回收作为原料处理，大大减少塑料制品对环境的危害。



冷却水循环系统

中天科技光缆车间以水作为冷却介质，冷水流过需要降温的生产产品后，温度上升，如果即行排放，冷水只用一次，循环系统使升温冷水流过冷却设备则水温回降，可用泵送回生产设备再次使用，冷水的用量大大降低，可节约95%以上。冷却水占工业用水量的70%左右，因此，冷却水循环系统起了节约大量工业用水的作用。



尊重爱护员工，打造精神家园

人才是当今社会的核心竞争力，员工是公司最宝贵的财富之一。中天科技积极践行“崇善厚德，人尽其才”的人才理念，吸纳热诚的专业人才，持续优化人力资源管理体制，在实现公司可持续发展的同时，实现员工个人的稳步成长。另外，我们关注员工身心健康及成长，重视员工的安全工作环境，着力塑造健康和谐的工作氛围。同时，我们持续完善全球化的人力资源政策，确保人才的统一化管理。

▶ 2020年我们的表现

- 人才招聘：2020年招聘员工2865人，其中博士5人，外籍专家16人，专业人才36人，成熟人才264人。
- 入职培训：针对管理人员和转岗人员开展10期培训，36批次；对485名新入职大学生分2批开展为期18天的岗前集中培训。
- 在职培训：开办10个培训班，累计开展64期培训，中天科技学院在线APP学习时长达53943小时26分钟。
- 技工储备：与江苏工程职业技术学院、南通职业大学、南通中专、南通工贸技师学院、如东中专、沭阳中专等院校签订校企合作协议书。
- 推行“启航计划”等，遴选优秀员工进行人才储备培养，进入相应的中青干部培训计划班，不断充实企业人才池。

▶ 切实保障员工权益

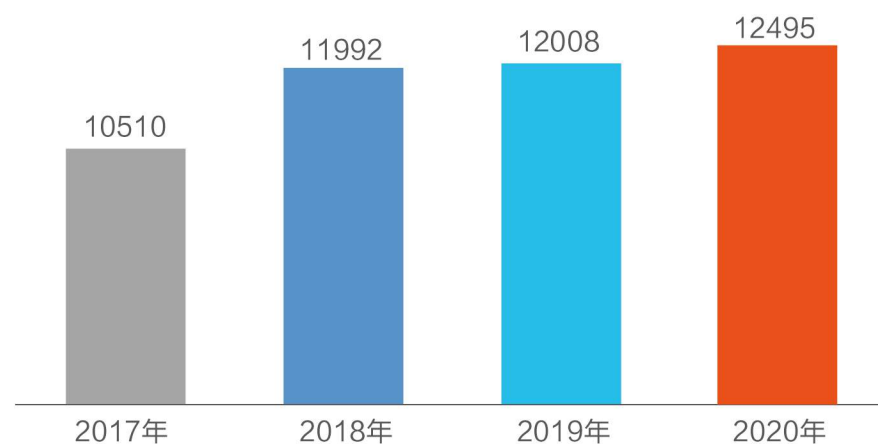
平等开放就业

中天科技致力于卓越人才培养，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规以及海外当地适用的法律法规，坚持公平、公正、公开招聘以及合规用工。

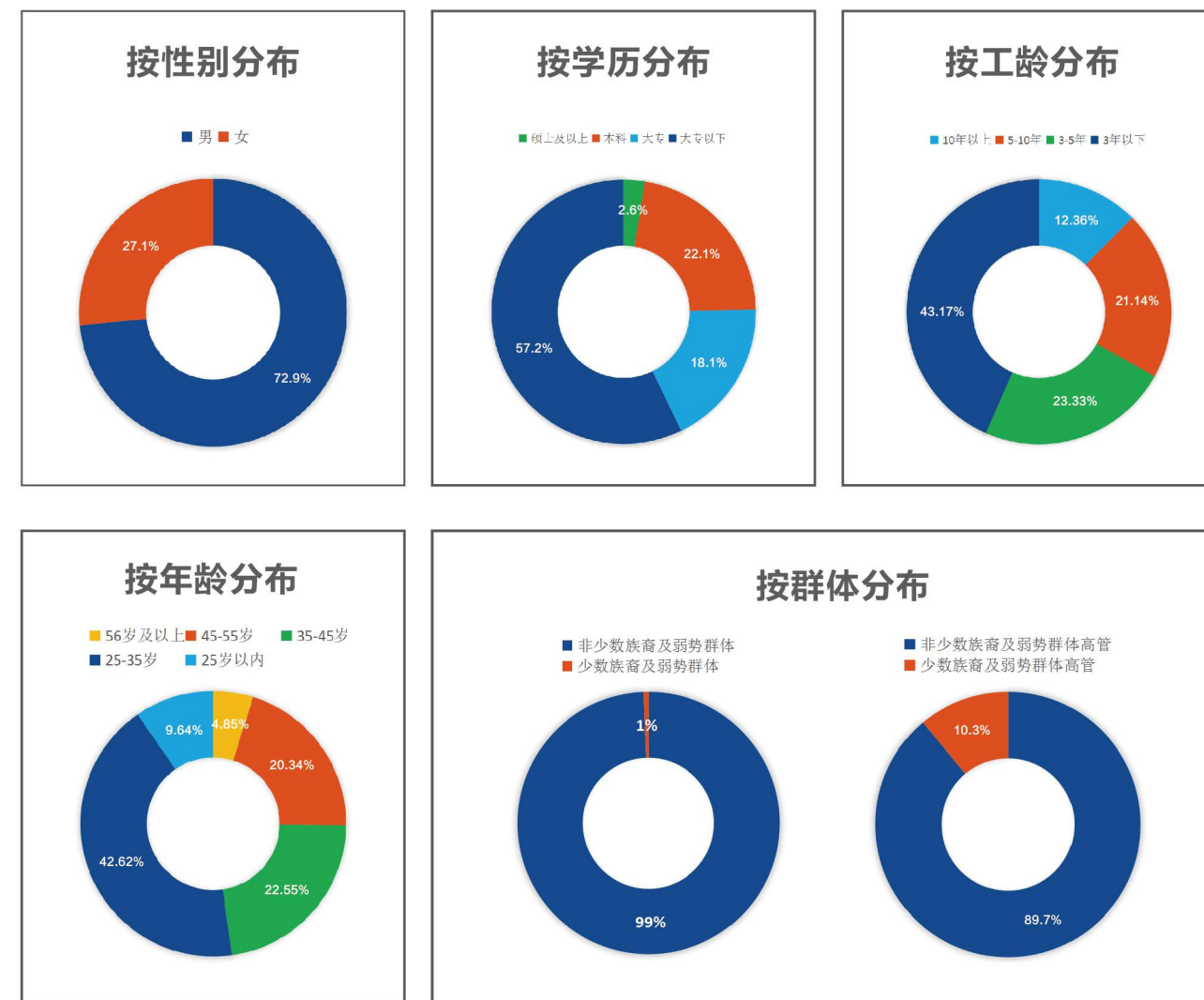
中天科技建立了一套完整、规范、有效地人才选拔及入职管理体系，对不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的劳动者一视同仁，充分维护劳动者依法享有的平等就业权利；严格禁止录用童工，在员工招聘、入职审批、入职报到各环节审核应聘者的有效身份证明，一经发现和核实，立即终止招聘；严禁强迫劳动，确保每位工人能够按照法律法规和国际惯例，享有休息日。

基于自身战略发展，中天科技还制定了致力于培养未来领导者的“后备干部培训计划”；同时应对更加激烈的商业环境以及公司内部业务需求，2020年中天科技继续聚焦主营业务，大规模引进高校优秀毕业生和业界领军人才、成熟人才、专业人才，以支撑和驱动公司战略落地。截至2020年12月31日，中天科技全球员工总数为12495人，开展新员工职业生涯培训（220人），开展针对新晋升为经理人员职业生涯开发研讨会（33人），构建促进职场职业发展规划开发的机制。

2017-2020年员工数量变化趋势



按性别、学历、工龄、年龄等性质的不同，目前公司所有员工占比情况如下：



针对新员工，中天科技执行“以师带徒”培训方式。在员工加入公司后，就开始帮助新入职员工了解企业文化和价值观，加强对公司的认同感和归属感；为新员工指定导师，定期沟通和交流，及时提供必要的指导和帮助；开放公司网络学习培训课程，帮助新员工加快适岗过程；加强人事服务和关怀，提升新员工入职体验。

Tip: “以师带徒”是中天科技文化传承和新员工能力提升的重要方法和手段。“以师带徒”基于新员工的培养，从文化传承、工作指导、生活关怀三个方面帮助新员工适应角色转变、快速进入职场生活，成为合格的中天人。

福利待遇保障

为员工提供良好的工作氛围和福利待遇，是增加员工归属感和幸福感的重要举措，也是中天科技一直以来努力的方向。中天科技不断完善员工工资福利保障体系，在健康保险、补贴福利、工作生活平衡、学习成长、生活关怀、假期福利等方面充分给予员工关怀，提升员工满意度。为保障员工获得良好的工作条件，由全体员工选出的员工代表、工会与公司协商签订了集体合同，通过合同的方式保证了公司100%的员工可获得较好的工资福利待遇。

健康保险：

五险一金、一次免费健康体检、部分岗位职业健康体检；

1

补贴福利：

驻海外补贴、伙食补贴、话费补贴、交通补贴、差旅补贴、高温补贴、生日慰问金、节日慰问金等；

2

工作生活平衡：

人才公寓、员工公寓、班车、员工餐厅、文体活动室、部门聚餐、精神家园活动；

3

学习成长：

在职培训、以师带徒、中天大讲堂、中天科技学院APP在线学习；

4

生活关怀：

爱心基金救助、节假日问候、生日问候、生病等探望关怀；

5

假期福利：

法定节假日、婚假、产假、丧假、工伤假、年假；

6

中天科技关爱女性员工，在三八妇女节发放节日礼金，员工在产假期间均处于在职状态并保留原岗位。2020年度，公司有权享受产假和护理假的员工总数为177人，其中女员工产假人员78人、男员工99人；结束后返岗员工177人，返岗率为100%、留任率100%。对于海外驻派的中方员工，公司为其提供驻外补贴，并报销国内外往返机票。为重点改善公司员工的住房环境问题，吸引和留住人才，本年度对部分员工宿舍生活区进行升级改造，建设配套的人才公寓，并配备完善的生活设施等。

多元文化融合

中天科技的员工来自全球各个国家和地区，我们充分尊重各国文化的多样性，鼓励不同文化背景员工之间进行交流，采取了一系列措施增进员工之间的跨文化协作能力。如：海外办事处举办多种跨文化主题活动，如生日会、重要节日及宗教关怀活动；在文化学习方面，为海外员工提供跨文化外派培训、语言培训等。



尊重爱护员工，打造精神家园

强化员工能力建设

系统有序培训

为实现员工价值和企业价值的共赢，中天科技成立了自己的企业大学——中天科技学院，不断健全培训体系，丰富学习平台，为员工能力和素质的提升提供支持。

2020年，中天科技在入职培训方面：开展一线员工培训10期，涉及36批次员工，共264人；对260名新入职大学生开展了为期18天的岗前培训。在在职培训方面：开办10个培训班，累计开展64期培训，共3183人次参与；中天科技学院在线App学习时长达53943小时26分，人均学习时长达13小时28分。

2018-2020年员工培训时数指标

指标	2018年	2019年	2020年
总培训时数	1,002,531.2	1,012,274.4	1,113,297.6
员工平均受训时数	83.6	84.3	85.2

中天科技大讲堂

中天科技学院大讲堂是中天科技专门为提高管理者素质而设立的一个“大课堂”。“大讲堂”不定期邀请各方面专家教授讲课，中层以上管理人员和技术骨干及优秀员工参加听课学习。通过持之以恒的学习，树立终生学习的理念，不断优化知识结构，进一步充实和完善自我，培养和提升谋划全局、争先创优以及经营管理的能力。

2020年，中天科技组织中天大讲堂5次，主题分别为《制造业数字化暨工业互联网规划》、《知识管理》、《新局面 新机遇 新转型》、《学习美的》等，有效地启发了管理创新。

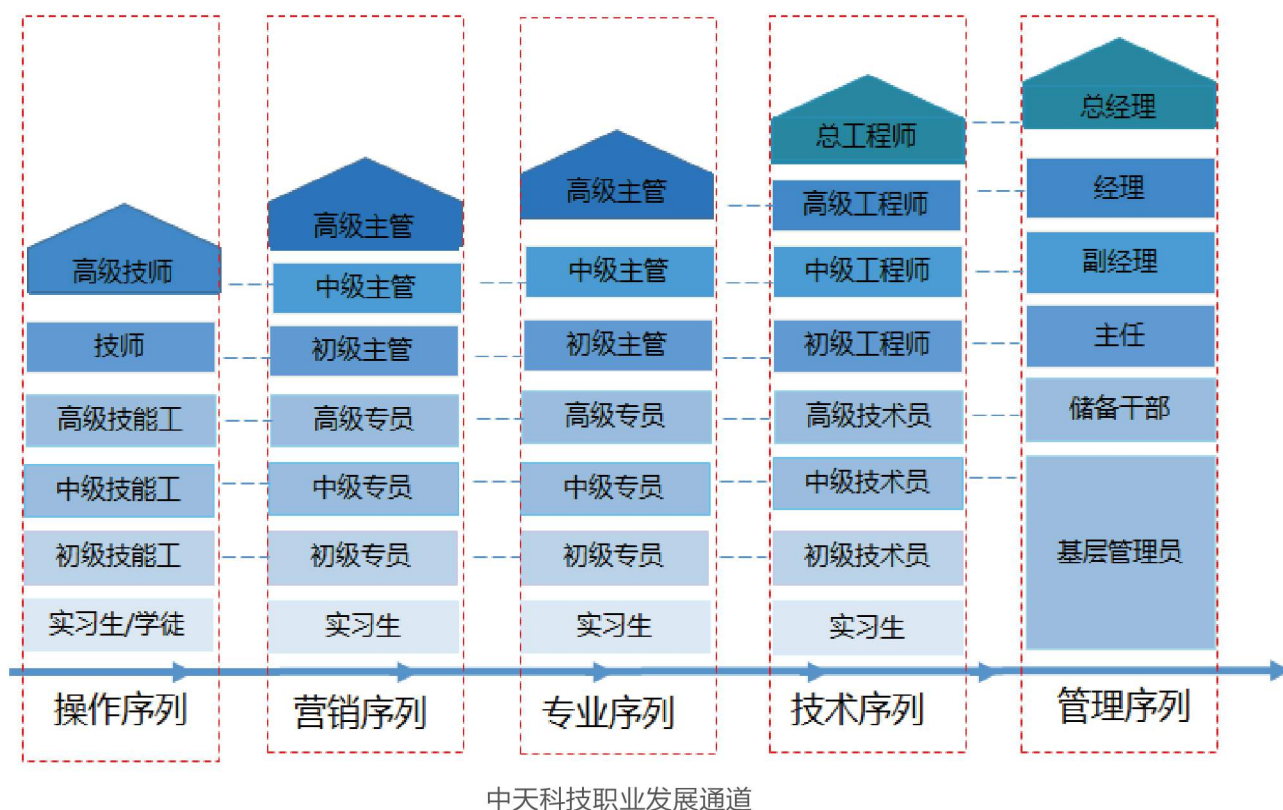


尊重爱护员工，打造精神家园

员工激励晋升

2020年，中天科技继续围绕“以奋斗者为本”的核心价值观，为激励员工积极性，肯定员工的辛勤付出，中天科技对作出突出贡献的员工进行表彰。2021年年初举行的春训大会上，将“高质量发展奖”、“出口绩优奖”、“优秀服务奖”、“劳动模范奖”、“市场开拓奖”等奖项颁发给123个先进集体和847名先进个人。

中天科技为保证员工的公平晋升，制定了《关键技术人才岗位绩效考核标准》、《管理干部选拔任用管理规范》等内部制度，明确不同晋升途径的评判标准。



顺畅绩效管理

为促进员工职业发展，激发员工工作热情，中天科技建立了全面的绩效管理机制。中天科技要求各单位首先要组织员工绩效计划制定，所有员工与部门管理人员之间要进行充分沟通，明确考核周期内的绩效目标和评价规则。完成绩效计划制定后，员工按月、按季度、按年度推进工作，并与部门管理人员进行充分沟通，确定月度、季度、年度绩效评价结果，并在此基础上由部门管理人员与员工共同制定下一个考核周期的绩效计划，确保员工清楚自己的职业发展方向。

2020年，公司接受绩效评价的员工人数占总员工人数的100%。

打造健康安全环境

安全健康为本

中天科技始终坚持“以人为本”的经营理念，以安全健康零事故为目标，不断完善安全健康管理组织架构、流程、管理规范等，加强事故警示、考核及问责力度，营造安全健康文化氛围，最大程度降低安全风险，保障员工的健康和平安。

完善体系建设

中天科技严格贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》，以防治噪音、粉尘等危害因素为重点，全面提升企业职业健康管理水平，先后通过OHSAS: 18001职业健康安全管理体系认证和WCA验厂评估。

践行生产安全

安全管理：制定《安全生产责任制》、《安全生产目标管理制度》等，科学编制年度安全管理工作计划，并层层签订安全责任状，落实安全主体责任，开展安全员网格化管理。

安全检查：中天科技制定《安全检查及隐患治理制度》，科学规划年度隐患排查和治理实施方案，结合每日、每周、每月、每季度、专家和交叉检查，开展隐患分类分析，降低重复发生率。2020年，公司共计开展隐患排查4266次，排查隐患问题20641条，整改完成197347条，综合整改完成率95.61%。同时每年聘请第三方检测机构进行职业危害因素检测，开展危害因素识别并在醒目位置进行公示。

改善环境：中天科技坚持改善作业环境，通过对职业病防治的培训、定期职业健康体检、个体防护设施的配备、以及防尘措施等方面认真进行落实，职业病防治取得了明显的效果，为员工营造一个安全、健康的工作环境。

应急响应：中天科技重视应急预防工作，编制《生产安全事故应急预案》，制定《应急预案管理制度》，设立以薛济萍董事长任总指挥的应急救援组织，重点对火灾、爆炸、触电、交通等情况制定应急预案及演练计划，最大程度规避风险、减少伤害。

信息管理：中天科技建立职业健康监护档案，并纳入其职业卫生档案体系，通过建立健全职业健康安全管理，有效降低了职业健康安全事件的发生。

提升全员意识

中天科技注重加强全员的健康安全宣传和培训，传播健康安全文化，推动全员健康安全意识的整体提升，营造安全生产的良好氛围。2020年，中天科技持续举办安全生产月活动，邀请第三方机构专家进企业做安全讲座；邀请消防部门指导应急演练；组织员工观看安全警示教育片；并利用现今最为热门的虚拟技术，开展体验式安全教育，达到事半功倍的效果。



完善精神家园建设

在创造商业价值的同时，中天科技也关注员工生活的幸福感和满足感。公司开展了形式丰富、内容多样的凝聚力活动，倡导健康生活，丰富精神世界，让员工更好地享受工作和生活，多方位提升员工的幸福感。

精神家园结硕果

- 精神家园建设再次登上《思想政治工作研究》杂志。
- 家园建设特色案例助力产业工人队伍建设成为“产改江苏样板”。
- 精神家园经过实施落实归纳提炼形成手顺，向40多家单位进行推广使用。

丰富的精神家园活动

2020年，面对突如其来的疫情，精神家园团队积极开展抗疫和复工复产活动，发放防疫包、口罩等物资，将员工的福利落到实处。通过探寻科学管理和科学运用，积极推进员工访谈、民主生活，推进家园工作常态长效化。精神家园工程师积极举办各类主题性活动，如文体竞赛、征文演讲、文艺晚会、家园典型案例展览、正能量宣讲等，丰富员工的精神生活，让员工工作更开心、舒心、用心。



Tip精神家园工程师工作制：中天科技在全国首创精神家园工程师工作制，董事长薛济萍亲自担任了企业精神家园总工程师。目前，精神家园工程师队伍形成了三大层次，各单位一把手相应担任本单位的总工程师，配备一名专职精神家园常务副总工程师，负责本单位精神家园建设日常工作；所有车间、班组都配齐配足精神家园网格工程师，实现了横向到边、纵向到底，无盲点全覆盖，做到不遗忘每位员工。精神家园工程师主要通过为员工面对面谈心交流，了解员工思想动态，倾听员工内心诉求，征询员工意见建议，做好员工心理辅导，解决员工实际困难，满足员工精神需求，为员工办实事，办好事。

携手合作伙伴，建命运共同体

中天科技作为负责任的企业，把供应商等合作伙伴视为“命运共同体”，秉承双方阳光合作、互利共赢的合规理念，推行价值采购、阳光采购以服务公司整体运营，鼓励基于共赢的长期合作，反对短期行为，关注供应保障和供应风险，关注供应链的合规性和可持续性，不断完善将可持续发展融入采购管理业务，提高可持续发展在供应商认证、供应商绩效评估和采购决策等环节的权重，通过采购业务管理推动供应商一起可持续发展，降低供应链风险，同时发展战略合作伙伴关系，建立适应公司战略要求的高效领先的供应链管理体系。

▶ 2020年，我们的表现

- 2020年共计完成2827家供应商合规审查工作，其中16家供应商列入《不可合作供应商黑名单》，较2019年新增7家。
- 2020年，已签署《供应商行为准则》的供应商百分比为98.65%。
- 2020年，通过环境和社会标准筛选的新供应商百分比为100%。
- 2020年，已通过企业社会责任现场审核的供应商百分比为88.79%。
- 2020年，累计开展了社会影响评估的供应商数量为3067家，占比为56.22%。其中，经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量为21家；经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后同意改进的供应商百分比为76%；经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后决定终止关系的供应商百分比为24%。
- 2020年，累计开展了环境影响评估的供应商数量为2585家，占比为47%。其中，经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量为15家；经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响，且经评估后同意改进的供应商百分比为86%；经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响，且经评估后决定终止关系的供应商百分比为14%。
- 2020年，已签署含有环境、劳工与人权、商业道德条款合同的供应商百分比为100%。
- 2020年，中天科技向当地供应商采购支出的比例59%。供应商区域分布情况如下：

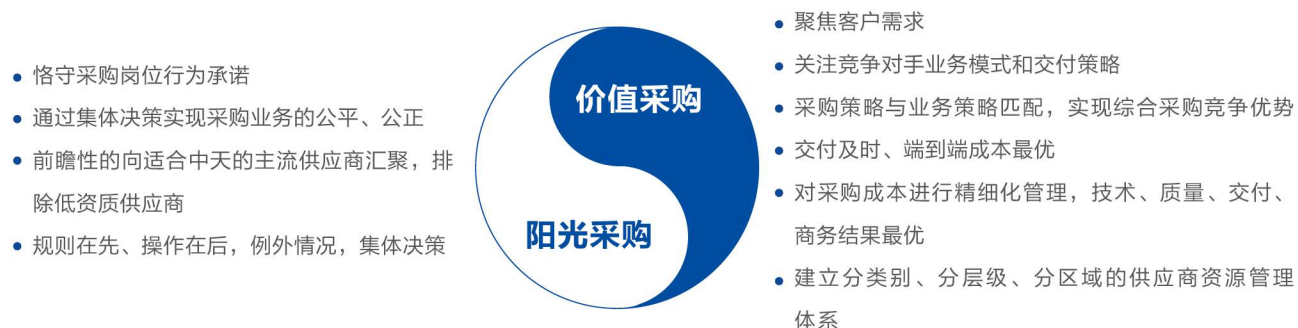
区域		供应商数量	
中国大陆	江苏省	南通市内	1194
		南通市外	1333
	其他省份	2672	
港澳台		16	

- 2020年，已接受可持续采购培训的采购人员比例为100%。

▶ 健全供应商管理体系

采购管理变革

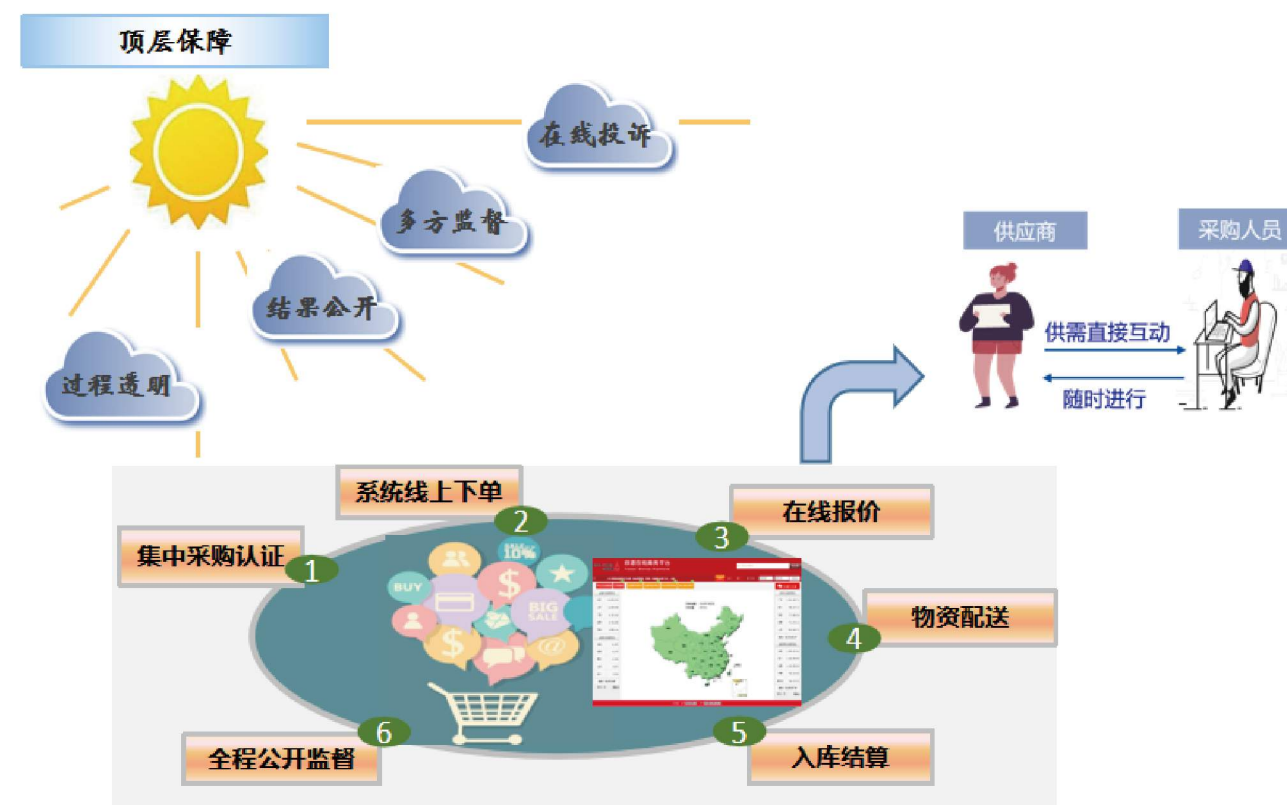
(1) 根据中天科技发展战略对供应链“质量优先、合规高效、成本领先、共创价值”的整体要求，2020年6月15日启动了采购变革，对流程与组织进行变革，推行价值采购、阳光采购体系。



(2) 全新的采购体系建设目标：构建一个领先主要竞争对手的采购专业化运作体系，培养一支行业市场专家队伍，打造极具竞争力的供应商资源池，从而提升公司的客户满意度和核心竞争力。

电子采购平台

通过信息化手段杜绝人为干扰，突破信息、市场、空间、时间界限，实现线上适时互动与报价，强力构建低成本、高效率、阳光透明的物资保障机制，促进公平。



新供应商认证管理

新供应商开发遵循互利共赢、择优录取原则。由采购认证部牵头组织技术、生产、质量、采购等跨部门团队参与新供方的初审、资质审查、访厂考察/现场审核、新材料试验/试用之后，进行合格准入评定确定是否纳入合格供方名单。

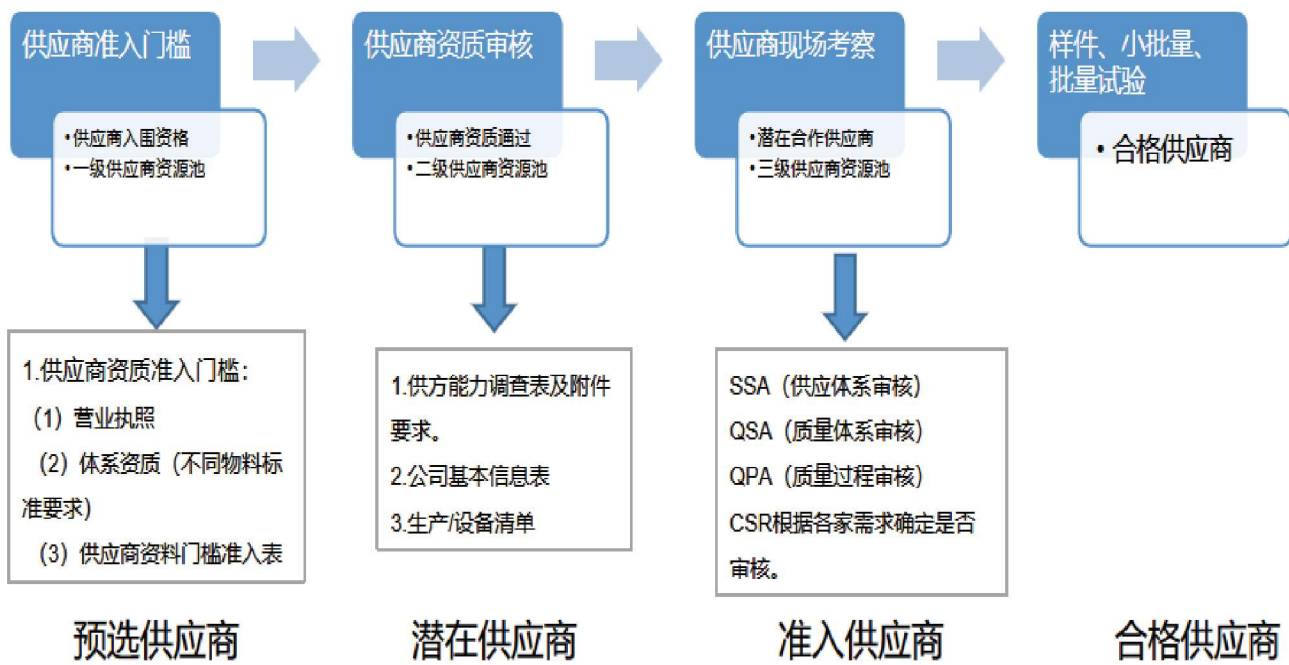
资格初审阶段：供应商根据《供应商能力调查通知函》要求填写调查表格，并提交相应资质文件，由采购认证工程师进行资格初审。

资质审查阶段：资格初审评审通过后，供应商完成电子采购信息平台的注册与资质上传，并签署中天科技《廉洁协议书》、《商业道德协议书》、《社会责任承诺书》、《环保协议》等，明确安全环保、廉洁诚信、社会责任、质量控制等方面的要求，并由认证部组织进行供方资质审查，审查通过后更新至《潜在合作供应商》。

访厂考察/现场审核阶段：对于关键物资供应商的现场审核，需对供应商QSA（通用质量体系审核）、SSA（基本资质和供应体系审核）、QPA（产品制程审核）、CSR（企业社会责任审核）进行审核，其中包括质量体系、基础设施、过程控制、5S现场、安全环保、社会责任等进行评审并出具审核报告，要求供应商整改并进行闭环验证；对于重要物资或一般物资供应商，可采用访厂考察的方式，对供应商的安全环保、工作环境、基础设施、生产过程控制、过程与成品出厂检测、产能等进行考察，并提交考察报告，审查通过后更新至《准入供应商名单》。

新材料试验/试用/小批量阶段：启动对供应商的物料认证，新材料试验/试用/小批量OA流程，质量、技术、生产部门组织试验与试用，确保满足我司采购技术及生产工艺要求。

合格准入评定阶段：对通过以上程序的供应商，发起合格供应商准入评定，质量、生产、技术与评审，评审结果提交公司审批通过后，纳入合格供方名单。



卓越供应商管理

中天科技为落实供应商的可持续管理，定期从质量、交付、技术、服务等维度对供应商进行绩效考核与评价，供应商绩效分为A、B、C和D四个等级，通过对供应商的合理定位，针对不同供应商制定不同的发展计划，采取不同的管理策略，对供应商组合进行持续优化，有效管理战略供应商，不断提高供应商水平，尽量减少有条件使用供应商，开发新供应商等措施，达到促进非优选供应商向优选供应商、战略供应商转变，逐步增加优选供应商、战略供应商所占比重的目的。

同时中天科技将供应商绩效评价结果与商务挂钩，在供应商选择、淘汰和招标工作中使用。对于绩效表现好的供应商，在同等条件下提高采购份额，给付款条件优惠，优先提供业务合作机会；对于绩效表现差的供应商，尤其是违反社会责任的供应商，将减少采购份额，限期整改，甚至中断业务合作关系。

通过供应商组合发展、战略合作、订单倾斜等政策旨在建立一个长期、稳定可靠的供应商队伍，构造健康合理的供应商库，为公司提供优质、有竞争力的产品和服务。

合规供应链管理

实行阳光采购

中天科技将供应商视为命运共同体，秉承阳光合作、互利共赢的合规理念，自2019年9月23日运行合规管理体系以来，对内要求全员遵守《员工合规行为准则》，对外涉及中天科技及子公司的有业务合作的供应商均灌输合规文化，履行合规调查，签署合规保护标准条款。同时，对供应商公布中天科技合规咨询、投诉与举报的热线、邮箱，与供应商携手共建合规大环境，让中天科技在通往国际的道路上行稳致远。

在建立合规管理体系的基础上，中天科技还在供应商诚信廉洁方面提出“四不三守”，即不贿赂、不送礼、不关联、不欺诈、信守承诺、遵守环保要求、严守质量安全要求，2020年完成2827家供应商合规审查工作，16家供应商列入《不可合作供应商黑名单》。

同时，根据中天科技发展战略对供应链“质量优先、合规高效、成本领先、共创价值”的整体要求。自2020年6月15日启动了采购变革项目，进行了采购流程与组织的变革。

依据采购价值链梳理了申购到付款全流程端对端涉及到32个流程说明文件；为实现“采购-认证-履行”的三权分立与“申购-采购-验收-付款”的四责分离的专业化平台建设，并支撑多区域运营，优化了采购组织，建立了采购决策组织与运作机制；设立专职采购内控自检岗位，建立了《中天科技采购内控标准管理规定》《中天科技采购问责机制》《中天科技采购内控稽查机制》，以完善采购内控循环标准及稽查机制。

加强供应商约束

中天科技不采购、不支持使用冲突矿物，要求所有供应商不采购冲突矿物，并要求供应商将这一要求延伸到下级供应商，确保物料的原材料中不含有冲突性矿物质中的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金（au）、钽（ta）、锡（sn）和钨（w）金属原料。

同时，为向供应商传达中天科技“绿色制造、生态家园”的环保理念，中天科技通过工厂调研、专家培训、技术交流和经验分享等方式，引导供应商了解产品环保方面的法律法规、指令、标准与客户要求等，确保产品或零部件中不包含或含量不超过受限制的化学物质，鼓励供应商实施系统的全生命周期产品环保管理，做到绿色设计、绿色生产，从源头上控制各种限制物质的使用，构建绿色供应链。

供应商社会责任

为明确中天科技对供应商在知识产权、质量保证、社会责任、廉洁诚信等方面的要求，公司在与供应商合作之前均签订《供应商CSR协议》《合作伙伴廉洁承诺书》《供应商环保协议》等协议，并以此作为与中天科技合作的前提条件。中天科技还鼓励供应商采用国际认可的行业标准，持续提升社会责任管理水平。供应商应通过SA8000等体系的第三方认证，或者有认证计划，若供方暂时未通过社会责任体系认证，至少应保证满足以下基本的劳动道德和社会责任要求：



行业合作，共赢未来

2020年，中天科技积极与行业和社会各界开展交流合作，把握战略机遇，探索5G、泛在电力物联网、电网侧储能等行业热点，寻求行业壁垒的突破口，为行业创造更多价值，在多方面为行业的可持续发展添砖加瓦。

2020年，中天科技深度参与相关国际、国际先进、国家、行业 and 团体标准制定工作，参与相关标准的讨论及编写，贡献公司对行业的理解 and 实践，与行业同仁共同推动行业可持续、高效率、合规发展。

截至2020年12月31日，中天科技共参加国际/国内外部制修订标准364项，其中已发布187项，制修订中177项；牵头44项，参与320项。

参加ITU-T国际电信联盟，着力推进国际标准化

2020年5月，中天科技收到ITU-T秘书处的确认信，核定中天科技成为ITU-T SG15的部门准成员。今后中天科技在ITU-T和工信部的领导下开展传输、接入及家庭的网络、技术和基础设施相关的标准化工作。目前已和国内单位共同推动光电混合缆ITU-T标准立项工作。



积极参与IEC标准化活动，推动标准立项和发布

2020年中天科技参加了TC7、TC46和TC86标准化组织活动，参加84届IEC大会线上会议，牵头和参与了7项IEC标准立项申请，参与的IEC 61196-6-5:2020标准于2020年6月获得发布。



产学研交流与合作

2020年，中天科技持续与多家高校科研院所开展了技术交流合作：与清华大学、上海激光所、南京理工等合作的科技项目取得预期成果，完成验收；与电子科技大学召开了联合实验室年度工作会议，总结了前期合作成果，规划了下一年度工作安排；与电子科大、同济大学、中电博微、公安部一所等多家单位开展了太赫兹通信技术合作交流；与全球能源互联网研究院在材料、电缆进一步深入交流，探求合作的可能性。

行业技术交流合作

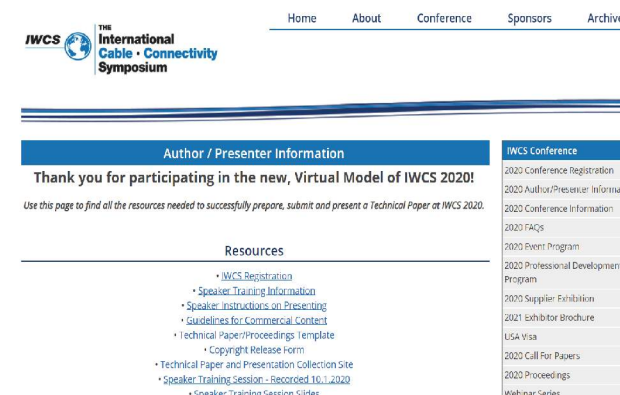
2020年，由于疫情影响，国内外很多展会、会议都取消，但中天科技仍以线上参与的形式积极参与国内外行业交流，以创新、负责、积极的企业形象活跃于各类行业交流合作中，持续关注行业趋势，积极把握战略合作机遇，实现与行业的协同发展。



中天科技参与线缆行业大会



中天科技参加中国通信学会第39届通信线路学术年会线上会议



中天科技参加IWCS 2020线上会议交流



中天科技参加2020南通新一代信息技术博览会

承担企业责任，争做优秀公民

中天科技深谙“饮水思源”之义，一如既往地投身公益，与社区分享温暖，与社会共享发展成果，点滴行动折射出中天人对社会的关爱与深情。

▶ 2020年，我们的表现

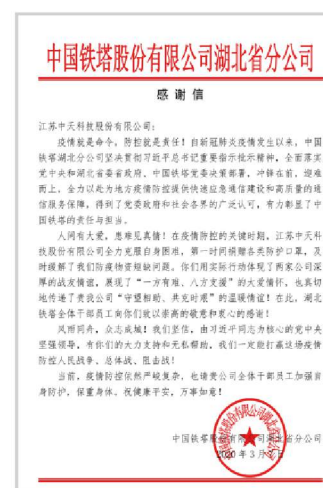
- 2020年，中天科技荣获新浪财经2020“金责奖”最佳责任进取奖
- 2020年，中天科技全年累计公益支出3564.75万元。

▶ 服务国家重大工程

为疫区应急通信建设保驾护航

2020年1月，新型冠状病毒肺炎在武汉爆发。作为中国铁塔长期以来良好的合作伙伴，中天科技了解到湖北铁塔临危受命，承建疾控中心医院和东城医院室分覆盖建设工程时，便第一时间排除万难，星夜驰援工程急需的通信物资，在“以品质立尊严，以客户为中心，以奋斗者为本”价值观的指导下，全力为疫区应急通信建设保驾护航。

工程结束后，中天科技股份有限公司收到中国铁塔湖北分公司发来的感谢信。



服务沪苏通长江公铁大桥5G网络全覆盖

2020年7月1日，全国首座使用5G漏缆实现信号覆盖的高铁大桥——沪苏通长江公铁大桥（简称沪苏通大桥）正式通车。沪苏通大桥在建设过程中，运用了一大批新材料、新工艺，国内首次采用世界强度最高斜拉索——2000兆帕平行钢丝斜拉索新型材料，而高强度桥梁缆索制造中最为关键的热处理钢丝也由中天科技提供。

为应对作业特殊要求，中天科技的研发团队开展了多项技术攻关，联合中国铁塔首创吊挂式防火卡具，有力保障了大桥5G信号覆盖工程顺利实施，不仅让列车行车信号具有更高的可靠性，也使旅客在行车过程中能够享受更多的上网乐趣。

乐善有恒 大爱无疆

中天科技颁发“教育奖励基金”，助推当地教育发展

青少年是国家的未来和民族的希望，中天教育基金是为了更好的促进教育事业，培养更多德才兼备的人才而推动设立的。百年大计，教育为本。振兴民族的希望在于教育，振兴教育的希望在学校。青少年的作为离不开自身的拼搏奋斗、离不开社会的关怀支持，中天教育基金为青少年获取知识提供了无私的援助。

中天科技在企业自身飞速发展的同时，始终心系教育事业。从对贫困学生的无私资助，到援购各种教学设施；从周年校庆的慷慨解囊，再到中天图书馆的拔地而起；从今天中天教育奖励基金的颁发，再到今后各种援助承诺的兑现，中天科技将一直行进在扶持教育事业的路上。



十年如约，中天科技为兰州交通大学优秀学子颁发奖学金

自2010年起，中天科技于兰州交通大学设立“中天科技奖学金”已有十年。十年相守，如约而至。2020年12月，中天科技为兰州交通大学获得“中天科技奖学金”的44名优秀学子颁奖，并寄语他们努力学习知识，成为国家的栋梁。



“中天科技奖学金”旨在鼓励和资助品学兼优的学子，助推学生发展和人才培养。坚守实业，造福桑梓，从环境保护，到抢险救灾，从设立“爱心基金”，帮扶困难员工家庭，到援建希望小学，资助贫困学子。中天科技一直以“光电网联美好生活”为使命，以“为客户、员工、社会创造价值”为愿景，在为社会提供优质产品和服务同时，感恩回报社会，积极主动承担社会责任，一直走在公益慈善事业的大道上。

近年来，中天科技奖学金不断扎根高校，点亮祖国未来之星。截至目前，中天科技已在厦门大学、兰州交通大学、上海电力学院等11所国内重点院校设立中天科技奖学金。同时，中天科技还心系家乡教育，在家乡的学校设立“教育奖励基金”，助推当地教育发展。

爱心回馈社区建设

从企业成立之初，中天科技就建立了履行企业社会责任、努力回馈社区的企业文化传统。我们根据不同运营国家的发展和情况进行本地化建设，致力于成为所在社区的一分子，获得当地人民的认可。



中天印尼员工向受灾群众捐赠物资



中天印尼组织员工参与当地传统节日



中天印度向AP邦政府防疫基金会捐赠专项防疫款



中天科技为武汉方舱医院建设捐赠电力物资



中天宽带组织员工无偿献血



中天通信组织员工无偿献血

附录一：GRI内容索引

本报告符合GRI标准的“核心”方案编制而成

披露项目	描述	页码
GRI 101: 基础 2016		
GRI 102: 一般披露 2016		
组织概况		
102-1	组织名称	报告编制说明
102-2	活动、品牌、产品和服务	P5
102-3	总部位置	P6
102-4	经营位置	P6
102-5	所有权与法律形式	P5
102-6	服务的市场	P5
102-7	组织规模	P2
102-8	关于员工和其他工作者的信息	P2、P3
102-9	供应链	P6、P48
102-10	组织及其供应链的重大变化	/
102-11	预警原则或方针	P11
102-12	外部倡议	/
102-13	协会成员资格	P49
战略		
102-14	高级决策者的声明	P1
102-15	关键影响、风险和机遇	P1、P9
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	P6
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	/

管治		
102-18	管治架构	P7、附录四
102-19	授权	P6-8
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	/
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	P11
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	P9-10
102-23	最高管治机构主席	P1
102-24	最高管治机构的提名和甄选	P9-10
102-25	利益冲突	P11
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	P12
102-27	最高管治机构的集体认识	P12
102-28	最高管治机构的绩效评估	P10
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	P17
102-30	风险管理流程的效果	P11
102-31	经济、环境和社会议题的评审	P17
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	报告编制说明
102-33	重要关切问题的沟通	P14
102-34	重要关切问题的性质和总数	/
102-35	报酬政策	P10
102-36	决定报酬的过程	P41
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	P14
102-38	年度总薪酬比率	P2
102-39	年度总薪酬增幅比率	/

利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	P14
102-41	集体谈判协议	/
102-42	利益相关方的识别和甄选	P14
102-43	利益相关方参与方针	P14
102-44	提出的主要议题和关切问题	P14
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	附录三
102-46	界定报告内容和议题边界	报告编制说明
102-47	实质性议题列表	P17
102-48	信息重述	报告编制说明
102-49	报告变化	报告编制说明
102-50	报告期	报告编制说明
102-51	最近报告日期	报告编制说明
102-52	报告周期	报告编制说明
102-53	有关本报告问题的联系人信息	报告编制说明
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	报告编制说明
102-55	GRI 内容索引	附录一
102-56	外部鉴证	/
GRI201: 经济绩效 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P13
103-3	管理方法的评估	P13
201-1	直接产生和分配的经济价值	P2、P13
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	/
201-4	政府给予的财政补贴	P2

GRI202: 市场表现 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P38
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P38
GRI203: 间接经济影响 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P13
103-3	管理方法的评估	P13
203-1	基础设施投资和支持性服务	P52
203-2	重大间接经济影响	P45
GRI204: 采购实践 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P45
103-3	管理方法的评估	P45
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P45
GRI205: 反腐败 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P21
103-3	管理方法的评估	P21
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P22
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P22
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无

GRI206: 不正当竞争行为 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P22
103-2	管理方法及其组成部分	P22
103-3	管理方法的评估	无
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无
GRI301: 物料 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P31
103-3	管理方法的评估	P31
301-1	所用物料的重量或体积	P33
301-2	所使用的回收进料	P35
301-3	回收产品及其包装材料	P35
GRI302: 能源 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P33
103-3	管理方法的评估	P33
302-1	组织内部的能源消耗量	P33
302-2	组织外部的能源消耗量	P34
302-3	能源强度	P34
302-4	减少能源消耗量	P34
302-5	降低产品和服务的能源需求	P34

GRI303: 水资源 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
303-1	按源头划分的取水	/
303-2	因取水而受重大影响的水源	/
303-3	水循环与再利用	P35
GRI304: 生物多样性 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P34
103-3	管理方法的评估	P34
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	/
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	/
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	/

GRI306: 污水和废弃物 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P34
103-3	管理方法的评估	P34
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	P34
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	P34
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	/
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	/
GRI307: 环境合规 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P34
103-3	管理方法的评估	P34
307-1	违反环境法律法规	/
GRI308: 供应商环境评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P45
103-3	管理方法的评估	P45
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	P46
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	/
GRI401: 雇佣 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
401-1	新进员工和员工流动率	P39
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P39
401-3	育儿假	P39

GRI402: 劳资关系 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
402-1	有关运营变更的最短通知期	无
GRI403: 职业健康与安全 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P42
103-3	管理方法的评估	P42
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	P42
403-2	工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	P42
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	/
403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	/
GRI404: 培训与教育 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P40
103-3	管理方法的评估	P40
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P40
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P41
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P41

GRI405: 多元化与平等机会 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
405-1	管治机构与员工的多元化	P37
405-2	男女基本工资和报酬的比例	P38
GRI406: 反歧视 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/

GRI408: 童工 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI410: 安保实践 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P42
103-3	管理方法的评估	P42
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/

GRI411: 原住民权利 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI412: 人权评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P37
103-3	管理方法的评估	P37
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	P37
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	P37
412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	/
GRI413: 当地社区 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P52
103-3	管理方法的评估	P52
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P54
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/

GRI414: 供应商社会评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P45
103-3	管理方法的评估	P45
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P45
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
GRI415: 公共政策 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
415-1	政治捐赠	/
GRI416: 客户健康与安全 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P27
103-3	管理方法的评估	P27
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P27
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/

GRI417: 营销与标识 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P28
103-3	管理方法的评估	P28
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P28
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
GRI418: 客户隐私 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P29
103-3	管理方法的评估	P29
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
GRI419: 社会经济合规 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17
103-2	管理方法及其组成部分	P19
103-3	管理方法的评估	P19
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	/

附录二：联合国可持续发展目标对标

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 <p>1 无贫穷</p>	在世界各地消除一切形式的贫困	<p>1、中天科技目前有 6 大海外生产基地和 10 大营销中心，实现“一带一路”全覆盖布局，解决了属地就业问题，提高了当地人的经济生活水平。</p> <p>2、设立“中天科技爱心基金”，帮助生活困难的员工和周边乡邻。</p> <p>携手牧原集团在湖北老河口建设光伏电站，屋顶租金受益转交扶贫办，让 2450 余贫困人口受益。</p>
 <p>2 零饥饿</p>	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	<p>1、境外疫情形势严峻，公司指挥海外生产基地向周边贫困人口捐赠食品、饮料等生活必备物资，做到发展不忘回馈周边群众。</p> <p>2、在公司内部积极开展光“盘”行动、节约粮食宣传。</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	<p>1、疫情发生以来，公司高度重视海外生产基地和办事处的疫情形势与员工安危，国际产业集团第一时间提供针对性指导，多方紧急筹备防疫物资，增加口罩、防护服和医疗用品的供应。</p> <p>2、为员工提供完善的医疗和社会保障。每年组织员工进行健康体检，关注员工职业病健康防治。</p>
 <p>4 优质教育</p>	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<p>1、打造中天科技学院 APP，为员工提供更好地数字化学习体验。</p> <p>2、援建湖南省湘西州保靖县野竹坪希望小学，解决了当地 380 名留守儿童的教育问题，并每年坚持去那里开展助学金、助教金的捐助活动。</p> <p>3、常态化组织开展美丽中国，我是行动者活动，无偿为学校提供公益教育资源。</p>

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 5 性别平等	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	<p>1、中天科技一贯遵循“尊重知识、尊重人才、尊重创新”理念，中天员工均享有平等的晋升机会。</p> <p>2、爱心助学活动中，对思想落后的家庭进行访谈劝说，争取每一个孩子都有受教育的机会。</p> <p>3、公司始终坚持认为，增强妇女权能对生产力提高和经济增长具有促进作用。对自我提升有要求的一线女工开展一对一专业知识和技能培训，开设多方面晋升渠道，为个人价值的充分实现铺路。</p>
 6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	<p>1、中天科技水下观测网水质监测系统能够管理水下观测网、远程电能供给、水下观测数据接收、分发及存储并实现与用户的电脑和手机进行信息交互，让每个需要了解水质情况的政府部门或老百姓都能实时看到水质情况，保护民生用水安全。</p> <p>2、公司水资源全部取自城市供水系统，重视水资源的高效利用，通过不断宣传节水观念、优化用水方式以达到节约用水的目的。</p>
 7 经济适用的清洁能源	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	<p>1、中天科技提出分布式光伏发电系统解决方案、微电网发电系统解决方案、风光柴互补供电系统解决方案、智能光储充一体化系统解决方案。</p> <p>2、中天科技各生产基地和办公场所均建设光伏电站，充分利用可再生能源，降低能源损耗，减少二氧化碳的排放。</p>
 8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	<p>1、中天科技很多一线员工的家庭并不很富裕，疫情的到来使制造产业都在经历寒冬。但中天科技董事长薛济萍始终坚持“客户和员工是企业最宝贵的资产”，过去企业分配原则是增收增薪，减收减薪，现在优化为增收增薪，减收不减薪。给员工稳定可靠的经济生活来源。</p> <p>2、2020年中天科技为12000多名员工提供就业岗位，并为员工提供舒适的工作环境和成长氛围；提供在行业内具有竞争力的薪酬和福利。</p>

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 9 产业、创新和基础设施	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	<p>1、针对5G推出高密度光缆、新型光电复合缆、漏泄电缆、智能天线等产品方案，成为光通信线缆行业唯一与中国移动、中国电信、中国铁塔进行5G创新合作的企业。</p> <p>2、承建南京灾备节点运营中心，助力工业互联网标识解析二级节点突破发展，成为国内首家参与灾备节点的运营企业。</p> <p>3、中天科技坚持创新驱动，不断巩固和发展光通信、电网、海洋、新能源、新材料等主营业务，坚持产业链一体化和产品线特色化，持续为客户创造价值。</p>
 10 减少不平等	减少国家内部和国家之间的不平等	<p>1、中天科技建立了一套完整、规范、有效地人才选拔及入职管理体系，对不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的劳动者一视同仁，充分维护劳动者依法享有的平等就业权利。</p> <p>2、中天科技会继续发挥原产地优势，产能向国际延伸，扩大国际人才的选聘。加大对最贫困国家和发展中国家的援助，确保他们能够分享可持续发展带来的惠益。</p>
 11 可持续城市和社区	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	<p>1、中天科技研发物联网管理平台，满足泛在物联网终端接入需求，目前智能锁、智能烟感、智能气感等系列产品已经成功在三大运营商部署和应用。</p> <p>2、协同地方政府和电信运营商在全国重要省市都有重大应用项目应用落地。在中国5G应用的快速落地和实践，发挥企业应有的力量。</p>
 12 负责任消费和生产	采用可持续的消费和生产模式	<p>1、中天科技平均每天180人乘坐班车，全年相当于减少碳排放3500多吨。</p> <p>2、新能源装机容量达360MWp，装机量增长10%，累计为社会减少使用标煤18.3万吨，减少碳粉尘排放13.8吨，减少二氧化碳排放50.7万吨</p> <p>3、中天科技设计和生产绿色产品，为客户提供低能耗服务方案，严格管理自身运营的环境影响，努力传播绿色环保理念，与社会各界共同保护我们的绿水青山。</p>
 13 气候行动	采取紧急行动应对气候变化及其影响	<p>1、中天科技决心走绿色、低碳、可持续发展之路，将绿色环保理念融入到产品设计、研发、制造、施工的全生命周期管理中。</p> <p>2、严格按照国家标准排放废水、废气、废物。坚持“用地集约化”、“生产洁净化”、“原料无害化”、“废物资源化”，最大限度减少对环境气候的影响。</p>

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 <p>14 水下生物</p>	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	1、自主研发海洋监测系统，监测水下生物活动状态，保护生物多样性。 2、中天科技海洋信息生态链系统平台，全面感知，智能应用，促进海洋可持续发展。将废气、废水、废物管控作为环保管理的重心，依托定期检测和在线监测实现排放的达标，监控陆地流入海洋污染，海洋赤潮污染，海洋开发建设污染，保护海洋生态和海洋资源，海洋动物。
 <p>15 陆地生物</p>	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	1、通过各种渠道大幅增加财政资源，从各个层级采取措施，减少工厂周边自然栖息地的退化，遏制生物多样性的丧失。 2、每年植树节组织员工植树造林，防治水土流失、减轻土地退化。 3、向江苏省如东县河口镇环境保护项目捐款。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	1、中天科技致力于促进和平与包容社会的可持续发展，为所有在职员工提供诉诸司法的机会，并在各厂各级建立有效、负责的机构，减少各种形式的不公正和暴力现象 2、中天科技积极寻求与政府和当地社区合作，找到解决冲突和不安全的持久的办法。坚决不使用童工，并制止一切形式的对儿童的贩卖、暴力和酷刑。 3、中天科技响应国家号召，在各厂醒目处张贴“黑恶必除，除恶必尽”、“扫黑恶，净环境、促稳定、保平安”等标语。对违法行为和暴力犯罪坚决采取不包庇原则。
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	1、中天科技根据不同运营国家的发展和情况进行本地化建设，致力于成为所在社区的一分子。比如：为2020年新冠疫情湖北方舱医院提供电力通信物资支援、服务沪苏通长江公铁大桥5G网络全覆盖。 2、在选择供应商方面，中天科技遵循互利共赢，择优录取原则，合规供应链管理，实行阳光采购；加强供应商约束，通过工厂调研、专家培训、技术交流和经验分享等方式，引导供应商了解产品环保方面的法律法规、指令、标准与客户要求等。

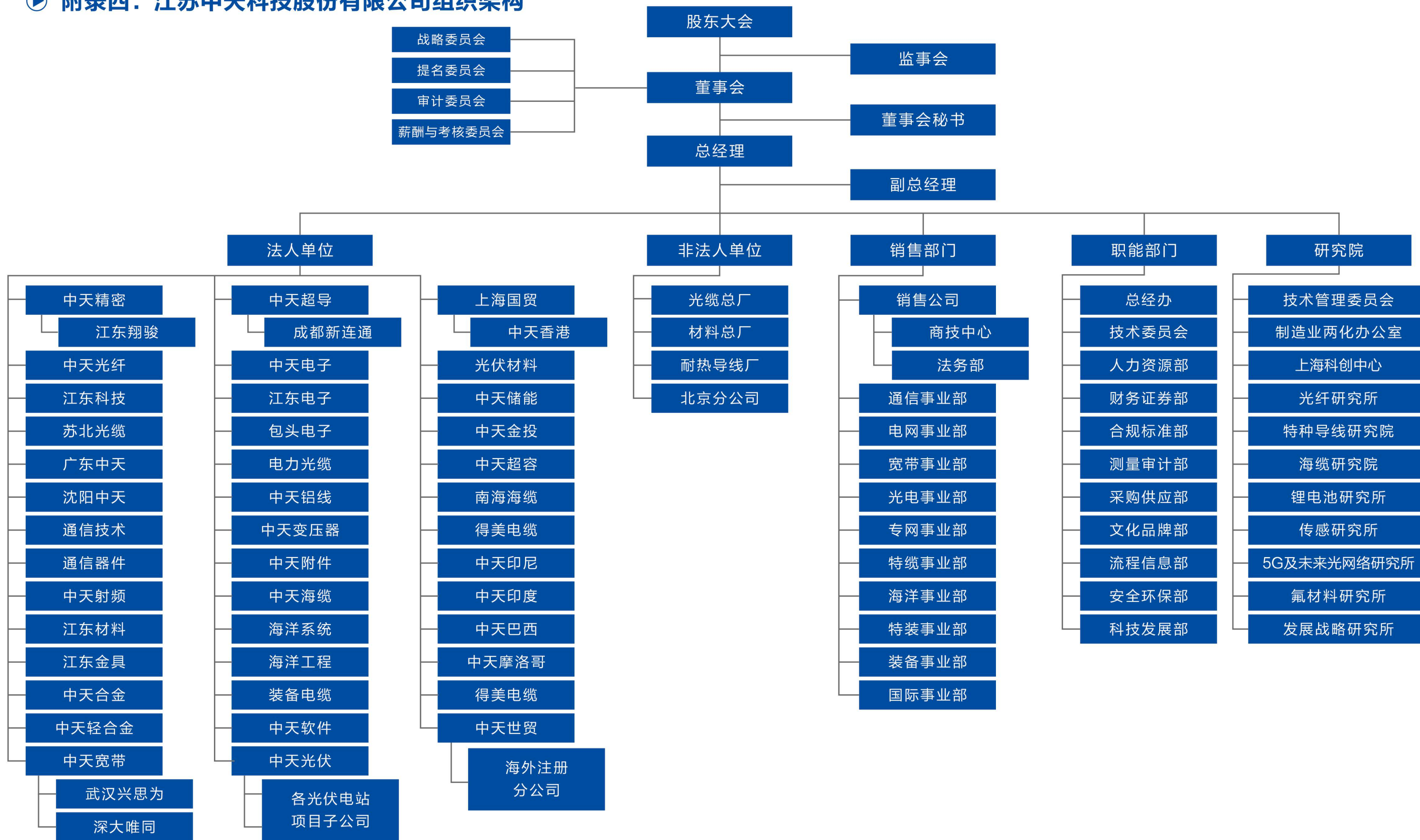
附录三：江苏中天科技股份有限公司下属分支机构列表

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例 (%)		取得方式
				直接	间接	
中天科技光纤有限公司	南通市	南通市	制造光纤	100		设立
中天金投有限公司	南通市	南通市	投资管理	90	10	设立
中天科技精密材料有限公司	南通市	南通市	制造预制棒	100		企业合并
江东翔骏材料有限公司	南通市	南通市	新材料		65	设立
中天合金技术有限公司	南通市	南通市	铜产品加工	100		企业合并
中天世贸有限公司	南通市	南通市	贸易	100		设立
哥伦比亚中天科技有限公司	哥伦比亚	哥伦比亚	贸易		100	设立
中天(泰国)有限公司	泰国	泰国	贸易		100	设立
中天科技俄罗斯有限公司	俄罗斯	俄罗斯	贸易		100	设立
中天科技中东有限公司	阿联酋	阿联酋	贸易		100	设立
中天欧洲有限公司	德国	德国	贸易	100		设立
中天科技法国有限公司	法国	法国	贸易		100	设立
江苏中天科技澳大利亚有限公司	澳大利亚	澳大利亚	贸易		100	设立
中天越南有限公司	越南	越南	贸易		100	设立
中天菲律宾有限公司	菲律宾	菲律宾	贸易		100	设立
中墨中天有限责任公司	墨西哥	墨西哥	贸易		100	设立
中天光伏技术有限公司	南通市	南通市	光伏发电	100		设立
中天光伏电力发展如东有限公司	如东县	如东县	光伏发电		100	设立
中天光伏电力发展海安有限公司	海安市	海安市	光伏发电		100	设立
中天光伏电力发展肥西有限公司	肥西县	肥西县	光伏发电		100	设立
中天科技集团如东电气有限公司	如东县	如东县	光伏发电		100	设立
盐城中天伯乐达新能源电力有限公司	盐城市	盐城市	光伏发电		80	设立
中天新通光伏电力发展南通有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
中天老河口新能源科技有限公司	老河口市	老河口市	光伏发电		100	设立

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例 (%)		取得方式
				直接	间接	
青海中天新能源有限公司	青海省	德令哈市	光伏发电		100	设立
中天电力发展南通有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
睢宁中天光伏电力发展有限公司	徐州市	徐州市	光伏发电		100	设立
中天光伏(济宁)有限公司	济宁	济宁	光伏发电		100	设立
南通中天开沙光伏技术有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
中天科技装备电缆有限公司	南通市	南通市	制造装备电缆	100		设立
中天科技海缆有限公司	南通市	南通市	制造海底线缆	85.67	3.38	设立
江苏中天科技电缆附件有限公司	南通市	南通市	制造电缆附件		60	企业合并
上海中天铝线有限公司	上海市	上海市	制造导线	96.875	3.125	企业合并
江东金具设备有限公司	如东县	如东县	制造金具	100		企业合并
江苏中天科技软件技术有限公司	南通市	南通市	软件开发服务	100		设立
中天科技集团上海国际贸易有限公司	上海市	上海市	贸易	100		企业合并
中天科技集团香港有限公司	香港	香港	贸易	100		设立
广东中天光缆有限公司	佛山市	佛山市	制造光缆	70		设立
中天光伏材料有限公司	南通市	南通市	制造光伏材料	90		设立
中天储能科技有限公司	南通市	南通市	制造储能电池	100		设立
中天电力光缆有限公司	如东县	如东县	制造光缆	100		设立
中天射频电缆有限公司	南通市	南通市	制造射频电缆	100		设立
中天宽带技术有限公司	如东县	如东县	制造宽带产品	100		企业合并
南通中天通信器件有限公司	如东县	如东县	制造通信器件		100	企业合并
中天通信技术有限公司	南通市	南通市	制造天线		100	设立
武汉兴思为光电科技有限公司	武汉	武汉	制造天线		70	企业合并
深圳市深大唯同科技有限公司	深圳	深圳	制造天线		52.08	企业合并
江东科技有限公司	如东县	如东县	制造光纤	100		设立
南通江东电科通信有限公司	如东县	如东县	通信设备		100	设立

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例 (%)		取得方式
				直接	间接	
苏北光缆有限公司	盐城市	盐城市	制造光缆	100		设立
江苏中天伯乐达变压器有限公司	盐城市	盐城市	制造变压器	70		企业合并
中天海洋系统有限公司	南通市	如东县	制造海洋设备	70		设立
南通江东材料有限公司	如东县	如东县	生产辅助材料	51		设立
中天科技集团海洋工程有限公司	如东县	南通市	海洋工程施工	100		设立
中天轻合金有限公司	如东县	如东县	铝合金加工	100		设立
江东合金技术有限公司	如东县	如东县	铜产品加工	100		设立
中天电子材料有限公司	南通市	南通市	制造电子材料	88		设立
中天集团上海超导技术有限公司	上海市	上海市	制造超导材料	70		设立
成都新连通低温设备有限公司	成都市	成都市	制造温控设备		51	企业合并
包头中天电子材料有限公司	包头市	包头市	制造电子材料	100		设立
江东电子材料有限公司	如东县	如东县	制造电子材料	100		企业合并
江苏中天互联科技有限公司	南通市	南通市	技术开发	60		设立
中天超容科技有限公司	南通市	南通市	制造电容器	100		设立
中天昱品科技有限公司	南通市	南通市	制造电容器		100	企业合并
南海海缆有限公司	陆丰市	陆丰市	制造海底线缆		100	设立
中天大丰海缆有限公司	盐城市	盐城市	制造海底线缆		100	设立
中天(上海)智能科技有限公司	上海市	上海市	制造业	100		设立
江苏中天碳基材料有限公司	南通市	南通市	制造业	75		设立
中天科技印尼有限公司	印尼	印尼	制造光缆	100		设立
中天科技印尼贸易有限公司	印尼	印尼	贸易		100	设立
中天科技巴西有限公司	巴西	巴西	制造光缆	87.5		设立
中天科技印度有限公司	印度	印度	制造光缆	100		设立
中天科技摩洛哥有限公司	摩洛哥	摩洛哥	制造光缆	100		设立
得美电缆有限公司	土耳其	土耳其	制造电缆	100		企业合并

附录四：江苏中天科技股份有限公司组织架构





本报告采用环保可再生纸印刷

江苏中天科技股份有限公司

www.chinaztt.com